**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель - июнь 2025 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры** |
| **Поддержка работодателей и работников** | Расширены права на неоплачиваемый отпуск для родственников пострадавших и погибших в связи с исполнением своих обязанностей военнослужащих, добровольцев и некоторых других лиц. | [Обзор: «Основные меры поддержки бизнеса и граждан из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников, а также членов их семей»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100001)  |
| **Режим работы** |
| **График сменности** | Роструд разъяснил, что в график работы при сменном режиме нельзя включать сверхурочные работы. | [Готовое решение: Как составить график работы при сменном режиме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=248986&dst=100002)  |
| **Командировки** |
| **Правила направления работников в служебные командировки** | Утверждено новое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.Оно будет действовать **с 1 сентября 2025 г. до 1 сентября 2031 г**. | [Последние изменения: Направление в служебную командировку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=23&dst=100075)  |
| **Оплата труда** |
| **Исчисление средней зарплаты** | Утверждено новое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.Оно будет действовать **с 1 сентября 2025 г. до 1 сентября 2031 г**. | Подробнее:* [Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100114)
* [Последние изменения: Расчет выплат, связанных с отпуском;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=75&dst=100048)
* [Последние изменения: Оплата простоя по вине работодателя и работника;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=160&dst=100029)
* [Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKU&n=94&dst=100001)
 |
| **Оплата труда в ночное время** | Принято новое Постановление Правительства РФ, сохраняющее минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в прежнем размере **до 1 сентября 2031 г**.Постановление вступает в силу **с 1 сентября 2025 г.** | [Последние изменения: Оплата и налогообложение работы в выходные и праздничные дни, в ночное время и сверхурочно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=120&dst=100056)  |
| **Премирование** | **С 1 сентября 2025 г.** закрепляются в Трудовом кодексе РФ дополнительные требования к премированию работников, в частности:* об обязательном закреплении видов, размеров, сроков, оснований и условий выплаты премий в коллективных договорах, соглашениях или ЛНА;
* о необходимости учитывать трудовые достижения работника и наличие у него дисциплинарных взысканий при премировании и снижении премии;
* об ограничении размера снижения выплаты двадцатью процентами от месячной зарплаты за тот месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание.
 | Подробнее:* [Готовое решение: Как составить приказ о снижении премии работнику;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=238015&dst=100001)
* [Готовое решение: Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть применены работодателем к работнику](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236573&dst=100001)
 |
| **Полная материальная ответственность** |
| **Договоры о полной материальной ответственности** | Утверждены новые перечни должностей и работ, при которых с работниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной матответственности, а также новые типовые формы таких договоров.Новые документы будут применяться **с 1 сентября 2025 г. до 1 сентября 2031 г.** | [Последние изменения: Договор о коллективной материальной ответственности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=51&dst=100044) |
| **Защита персональных данных** |
| **Административная ответственность** | Правонарушения в области персональных данных разделены на специальные составы. Штрафы заних существенно повышены. | Подробнее:* [Обзор: «Персональные данные: как изменится ответственность с 30 мая 2025 года»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491552&dst=100033);
* [Последние изменения: Ответственность за нарушение требований о защите персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=39&dst=100045);
* [Готовое решение: Кто и какую ответственность несет за нарушение законодательства о персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=115380&dst=100001)
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Устранение нарушений**  | Введены Правила заключения, изменения, продления и расторжения соглашения о надлежащем устранении выявленных нарушений обязательных требований.Такие соглашения могут заключаться при осуществлении федерального государственного надзора в ряде областей.Правила применяются к нарушениям, выявленным **с 14 июня 2025 г.** | [Готовое решение: Как поступить, если не удается исполнить в срок предписание ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=138&dst=100001)  |
| **Иностранные работники** |
| **Правовое положение иностранцев в реестре контролируемых лиц** | Продлены сроки урегулирования правового положения иностранных граждан и апатридов, сведения о которых подлежат включению в реестр контролируемых лиц. До истечения этих сроков выезд указанных лиц не требуется. | [Готовое решение: Что нужно знать работодателю о реестре контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=334633&dst=100001) |
| **Учет мигрантов** | В Москве и Московской области **с 1 сентября 2025 г. по 1 сентября 2029 г.** будет проводиться эксперимент по внедрению новых механизмов учета иностранных граждан и лиц без гражданства (через мобильное приложение). | Больше информации:* [Обзор: «Учет мигрантов через приложение и работа в двух регионах по одному патенту: закон опубликован»;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=506059&dst=100001)
* [Готовое решение: Что нужно знать о миграционном учете иностранных граждан по месту пребывания;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=323247&dst=100058)
* [Готовое решение: Как заключить трудовой договор с иностранцем](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=323588&dst=100033)
 |
| **Получение вида на жительство** | Началось применение списка профессий иностранцев и лиц без гражданства, имеющих право получить вид на жительство без разрешения на временное проживание. | [Готовое решение: Что нужно знать о трудовой деятельности иностранцев с видом на жительство](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=323123&dst=100001)  |
| **Особенности для отдельных категорий работников** |
| **Наставничество** | Роструд разъяснил, как оформить согласие работника на выполнение работы по наставничеству. | [Готовое решение: Как установить наставничество в организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=238013&dst=100001) |