**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2025 г.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры** | | | |
| **Поддержка работодателей и работников** | В Трудовом кодексе РФ закреплено, что гарантии работнику и его супругу предоставляются на весь срок контракта о прохождении работником военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время, независимо от продолжительности этого срока | | [Обзор: «Основные меры поддержки бизнеса и граждан из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников, а также членов их семей».](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100001)  Подробнее о гарантиях:   * [Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100109) * [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100275) |
| **Оплата труда** | | | |
| **Справка о среднем заработке** | Введена новая форма справки о среднем заработке, исчисленном работодателем для назначения пособия по безработице | | * [Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=46&dst=100132) * [Готовое решение: Как рассчитать средний заработок и оформить справку для определения размера пособия по безработице;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=328533&dst=100001) * [Образец заполнения справки о среднем заработке, исчисленном работодателем для назначения пособия по безработице](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=115983&dst=100001) |
| **Задержка зарплаты** | Утверждены правила формирования, деятельности и принятия решений межведомственными комиссиями по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате | | [Готовое решение: Как ведется противодействие формированию просроченной задолженности по зарплате](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333934&dst=100001) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | | |
| **Противопожарный инструктаж** | **С 1 сентября 2025 г.** вводится новый порядок проведения противопожарного инструктажа | | * [Последние изменения: Проверки государственного пожарного надзора (контроль (надзор) за соблюдением законодательства о пожарной безопасности);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=50&dst=100542) * [Готовое решение: Как проводятся противопожарные инструктажи](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=112683&dst=100150) |
| **Иностранные работники** | | | |
| **Режим высылки** | Введен реестровый учет иностранцев, для которых действует новый режим высылки в связи с нарушением ими правил пребывания (проживания) на территории РФ.  В период действия этого режима на иностранца налагаются определенные ограничения и запреты, а также грозит депортация за неоднократные его нарушения | | [Готовое решение: Что делать работодателю, если работник-иностранец попал в реестр контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333935&dst=100001) |
| **Реестр контролируемых лиц** | МВД России разъяснило порядок формирования и функционирования реестра контролируемых лиц | | [Готовое решение: Что нужно знать работодателю о реестре контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=334633&dst=100001) |
| **Правовое положение иностранцев в реестре** | Иностранные граждане и апатриды, сведения о которых подлежат включению в реестр контролируемых лиц, должны выехать из страны.  Определены сроки и условия урегулирования правового положения таких лиц, при соблюдении которых выезд не требуется | | [[Готовое решение: Что нужно знать работодателю о реестре контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=334633&dst=100001)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333935&dst=100001) |
| **Предоставление труда работников** | | | |
| **Правила предоставления труда** | Вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, которыми урегулировано предоставление труда работников. В частности, определены:   * лица, имеющие право оказывать эту услугу, ограничения и запреты; * обязательные условия договора о предоставлении труда, особенности трудового договора с направляемыми работниками; * особенности регулирования труда направляемых работников | * [Готовое решение: Кто и как может предоставить персонал;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=134082&dst=100001) * [Готовое решение: Как составить договор о предоставлении персонала (договор аутстаффинга)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=134083&dst=100001) | |
| **Особенности для отдельных категорий работников** | | | |
| **Женский труд** | Изменен перечень работ (должностей), на которых ограничивается применение труда женщин | | [[Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=54&dst=100001)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=238013&dst=100066) |