

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии Консультаций, по тематикам, указанным в данном Регламенте.

Рекомендуем ознакомиться с ним заранее на сайте <https://lk.usoft.ru/allservices/helpsearchanswerwrite> в разделе Линия Консультаций.

Ответ подготовлен на основе материалов СПС Консультант Плюс и носит консультационный характер.

ТЕХНОЛОГИЯ ⁷ТОП
твой оптимальный профиль

Посмотреть [видео](#)

Ответ актуален на 19.10.2017

Ваш вопрос:

Как генеральному директору ООО уволиться по собственному желанию до истечения срока полномочий?

Краткий ответ:

Руководитель организации вправе досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за один месяц (ст. 280 ТК РФ).

Обращаем внимание, что консультационного материала, датированного более поздним периодом, не обнаружено, вместе с тем, информация актуальна в настоящий момент времени.

Выводы сделаны на основании документов, размещенных в Системе КонсультантПлюс, в которых рассматривались аналогичные ситуации и вопросы:

Трудовой договор с руководителем организации может быть прекращен по **общим основаниям**, перечисленным в **ч. 1 ст. 77 ТК РФ**, а также согласно **ч. 2 ст. 77 ТК РФ** по другим основаниям, предусмотренным Трудовым **кодексом РФ** и иными федеральными законами. В частности, дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации определены в **ст. 278 ТК РФ**, применяемой с учетом **ст. 273 ТК РФ**. Согласно **п. 2 ч. 2 ст. 278 ТК РФ** иные основания прекращения трудового договора с руководителем организации могут быть предусмотрены **трудовым договором**.

Особенности увольнения генерального директора по собственному желанию

Руководитель организации вправе досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за один месяц (ст. 280 ТК РФ).

Путеводитель по кадровым вопросам. Руководитель. Особенности трудовых отношений

КАК ДИРЕКТОРУ ООО УВОЛИТЬСЯ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Руководитель - работник с особым статусом. Так, в ООО он назначается на должность и освобождается от нее общим собранием участников (иногда - советом директоров, но о такой ситуации мы говорить не будем) <1>. Из-за этого процедура увольнения руководителя у многих вызывает массу вопросов. Особенно в том случае, когда он хочет уволиться, а участники в ответ отмамливаются и бездействуют. Вот и выясним, каков же порядок досрочного увольнения директора ООО по собственному желанию, в том числе в случае, когда участники не назначают ему замену.

<1> Подпункт 4 п. 2 ст. 33, п. 1 ст. 40 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (далее - Закон N 14-ФЗ).

Уведомление участников об увольнении и созыве общего собрания

Руководитель имеет право уволиться, письменно предупредив об этом работодателя не позднее чем за 1 месяц <2>. Причем такой срок предупреждения действует при прекращении как срочных трудовых договоров (независимо от их срока), так и бессрочных <3>. Так же считают и в Роструде.

Из авторитетных источников

Шкловец Иван Иванович, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости "Статьей 280 ТК РФ предусмотрен порядок расторжения трудового договора по инициативе руководителя организации вне зависимости от вида трудового договора - срочного или бессрочного".

Работодателем для всех работников, включая руководителя, выступает ООО. Оно, напомним, действует через свои органы управления. Поэтому о своем увольнении руководитель должен предупредить высший орган управления ООО <4>:

(или) общее собрание участников;

(или) единственного участника.

Вообще участникам не требуется принимать решение об увольнении руководителя, если он хочет уволиться сам. А вот избрать новую кандидатуру единоличного исполнительного органа ООО они обязаны. И увольняющийся директор должен созвать их внеочередное общее собрание для решения этого вопроса <5>.

Известить участников о проведении общего собрания нужно не позднее чем за 30 дней до даты заседания <6>. Обратите внимание, что в этот срок каждый участник уже должен получить извещение. Поэтому если оно направляется по почте, то дату заседания следует назначать с учетом "пробега" письма.

Поскольку в уведомлении о созыве общего собрания в обязательном порядке указываются вопросы, поставленные на повестку дня, то этот документ одновременно будет являться и уведомлением об увольнении.

Когда ООО состоит из одного участника, то со дня получения им указанного уведомления он считается уведомленным и об увольнении руководителя, и о необходимости принятия решения о назначении на эту должность новой кандидатуры <7>.

А вот на какую дату будет считаться извещенным об увольнении руководителя общее собрание участников?

Раз формально уведомить об этом нужно именно общее собрание, а не участников, то оно будет считаться уведомленным в день, на который назначено его заседание (независимо от того, будет заседание проведено участниками или нет). А потому, прежде чем уволиться, руководитель должен отработать после даты общего собрания 1 месяц (при отсутствии иных договоренностей с общим собранием). То есть в общей сложности не менее 2 месяцев со дня получения участниками уведомления о созыве внеочередного общего собрания.

Суды же в этом вопросе либеральны. По их мнению, ООО считается уведомленным об увольнении уже со дня получения соответствующего уведомления последним из участников <8>.

Напомним, что уведомление можно передать участникам лично под расписку. А можно направить телеграммой или заказным письмом с уведомлением о вручении:

- участникам-организациям - по адресу их места нахождения, указанному в ЕГРЮЛ;
- участникам-гражданам - по адресу их места жительства, который есть у ООО.

Данные об адресах участников-граждан должны быть у ООО, ведь оно обязано вести список участников <9>. Причем если адрес уже устарел, а участник не сообщил об этом ООО, то извещение его по имеющемуся адресу будет считаться надлежащим. Поскольку все риски, связанные с несообщением участником актуальных сведений о себе обществу, несет участник <10>.

Если же по каким-то причинам список участников не велся, то поискать их адреса можно в другой документации ООО. Такие данные можно найти, к примеру, в справках [2-НДФЛ](#) (если таковые подавались в ИФНС), в учредительном договоре, иногда в уставе.

К сведению

Юридический адрес участников-организаций можно узнать с помощью электронного сервиса по проверке контрагентов на сайте ФНС: <http://nalog.ru/> -> Электронные сервисы -> Риски бизнеса: проверь себя и контрагента.

Примечание

В ИФНС эти сведения раздобыть не получится, поскольку адреса участников-физлиц - это охраняемые персональные данные и налоговая тайна [<11>](#). В выписке из ЕГРЮЛ приводятся лишь Ф.И.О. участников. И единственное, что можно получить от ИФНС, - это ответ о соответствии предоставленных вами данных об адресе участников данным, содержащимся в ЕГРЮЛ [<12>](#).

<2> [Статья 280](#) ТК РФ.

<3> [Статья 280](#) ТК РФ; [Письмо](#) Роструда от 06.03.2013 N ПГ/1063-6-1.

<4> [Статьи 20, 39, 80, 280](#) ТК РФ; [п. 1 ст. 53](#) ГК РФ; [п. 4 ст. 32](#) Закона N 14-ФЗ.

<5> [Пункты 1, 2 ст. 35](#) Закона N 14-ФЗ.

<6> [Пункт 1 ст. 36](#) Закона N 14-ФЗ.

<7> [Постановление](#) 17 ААС от 24.07.2014 N 17АП-6075/2014-ГК.

<8> Апелляционное [определение](#) Белгородского облсуда от 26.06.2012 N 33-1744.

<9> [Пункты 1 - 3 ст. 31.1](#) Закона N 14-ФЗ.

<10> [Пункты 1, 3 ст. 31.1](#) Закона N 14-ФЗ; Апелляционное [определение](#) Омского облсуда от 21.11.2012 N 33-7337/2012.

<11> [Пункты 1, 2 ст. 102](#) НК РФ; [п. "д" ч. 1 ст. 5, ч. 1 ст. 6](#) Закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ (далее - Закон N 129-ФЗ).

<12> [Часть 2 ст. 6](#) Закона N 129-ФЗ; [п. 11](#) Порядка, утв. Приказом Минфина России от 23.11.2011 N 158н.

Дата увольнения руководителя

На общем собрании участники должны принять решение об избрании нового единоличного исполнительного органа и определить, с какого дня он должен приступить к исполнению своих полномочий с учетом даты увольнения действующего руководителя.

Соответственно, днем увольнения руководителя, а следовательно, и последним днем его работы может быть:

(или) дата, указанная руководителем в заявлении об увольнении, с которой согласились участники;

(или) дата, на которую истекает 1 месяц, отведенный руководителю для предупреждения работодателя о своем увольнении [<13>](#). Эта дата будет считаться днем увольнения, в частности, если в уведомлении об увольнении руководитель не указал дату прекращения трудового договора. Отсчитывается месячный срок со дня, следующего за днем уведомления работодателя об увольнении [<14>](#). И если месячный срок истекает в выходной день, то последним днем работы руководителя будет считаться первый после этого выходного рабочий день [<15>](#).

Помните, что в отдельных случаях действуют сокращенные сроки предупреждения об увольнении. Например, при увольнении в связи с невозможностью продолжать работу из-за зачисления в образовательное учреждение, выходом на пенсию или в связи с иными подобными обстоятельствами трудовой договор с работником прекращается в указанный им день [<16>](#). То, что эти положения применяются и к руководителям, нам подтвердили и в Роструде.

Из авторитетных источников

Шкловец И.И., Роструд

"Согласно [ст. 280](#) ТК РФ руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее чем за 1 месяц. Вместе с тем согласно [ст. 80](#) ТК РФ в случаях, когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Поскольку [гл. 43](#) ТК РФ не предусмотрено особенностей в части конкретизации сроков увольнения руководителей в связи с невозможностью продолжения работы, представляется, что положения [ст. 80](#) ТК РФ в этой части распространяются также и на руководителей организаций".

(или) иная дата по достигнутому между руководителем и участниками соглашению (его следует оформить письменно, а подпишет его со стороны общего собрания участник, уполномоченный на это собранием) [<17>](#).

Примечание

Если участники на общем собрании решат уволить руководителя без его согласия раньше, чем указано в его заявлении, при том, что виновных действий с его стороны не было, то тогда основанием для увольнения будет уже не собственное желание руководителя, а решение общего собрания [<18>](#). А в этом случае, напомним, руководителю полагается компенсация при увольнении [<19>](#).

[<13> Статьи 14, 280 ТК РФ.](#)

[<14> Статьи 20, 39, 80, 280 ТК РФ; Апелляционное \[определение\]\(#\) Кировского облсуда от 13.06.2012 N 33-1718.](#)

[<15> Статья 14 ТК РФ.](#)

[<16> Статья 80 ТК РФ.](#)

[<17> Статьи 80, 84.1 ТК РФ.](#)

[<18> Пункт 2 ст. 278 ТК РФ; Апелляционное \[определение\]\(#\) Владимирского облсуда от 13.08.2013 N 33-2553/2013; \[Определение\]\(#\) Леноблсуда от 12.10.2011 N 33-5012/2011.](#)

[<19> Статья 279 ТК РФ.](#)

Предувольнительные хлопоты

Руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный обществу им самим, и за убытки, причиненные обществу его действиями, в случаях, предусмотренных законом [<20>](#).

Поэтому увольняющемуся руководителю следует, в частности:

- отчитаться по подотчетным суммам, если таковые за ним числятся, оставить себе копии всех авансовых отчетов и прилагаемых к ним документов и сдать все излишки в кассу;
- уведомить удостоверяющий центр и банк о своем увольнении для предотвращения случаев неправомерного использования его сертификата ключа проверки электронной подписи на документах для контрагентов и на платежах в системе "Банк - Клиент" после того, как он уйдет из компании;
- передать в последний день работы новому руководителю ключи, печати и документацию ООО по акту приема-передачи.

[<20> Статья 277 ТК РФ; п. 2 ст. 44 Закона N 14-ФЗ.](#)

Процедура "самоувольнения"

Порядок увольнения руководителя ничем не отличается от порядка увольнения любого другого работника [<21>](#). Особенность лишь в том, что руководитель может сам подписать все документы, связанные со своим увольнением, - приказ, а также трудовую книжку, если в ООО нет другого работника, ответственного за ведение трудовых книжек [<22>](#).

При этом формулировка увольнительной записи в графе 3 [раздела](#) "Сведения о работе" трудовой книжки будет такой же, как и при увольнении по собственному желанию других сотрудников: "Уволен по собственному желанию, [пункт 3 части 1 статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации" [<23>](#). То есть ссылаться на [ст. 280 ТК РФ](#) ("Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации") вместо [ст. 77 ТК РФ](#), как это иногда бывает на практике [<24>](#), не нужно. Это нам подтвердили и в Роструде.

Из авторитетных источников

Шкловец И.И., Роструд

"Согласно [Правилам](#) ведения трудовых книжек при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [ст. 77 ТК РФ](#) (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в трудовую книжку вносится запись об увольнении со ссылкой на соответствующий пункт [ч. 1 указанной статьи](#). Поэтому при подаче руководителем организации работодателю заявления об увольнении по собственному желанию в [приказе](#) об увольнении и [трудовой книжке](#) в качестве основания для увольнения следует указывать [п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ](#)".

[<21> Статьи 16, 17, 84.1, гл. 43 ТК РФ.](#)

[<22> Пункты 35, 45 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225.](#)

[<23> Пункты 13 - 15 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225; п. п. 5.1, 5.2 Инструкции, утв. Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 N 69.](#)

[<24> Апелляционное \[определение\]\(#\) Кемеровского облсуда от 14.03.2012 N 33-2803.](#)

Внесение изменений в ЕГРЮЛ

Новый руководитель в течение 3 рабочих дней со дня назначения на должность должен подать в ИФНС заявление о внесении изменений в ЕГРЮЛ в связи со сменой лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица <25>. ИФНС в течение 5 рабочих дней со дня получения этого заявления регистрирует изменения и исключит из ЕГРЮЛ сведения о бывшем руководителе <26>.

Сам же бывший руководитель подать такое заявление в ИФНС не может. Поэтому ему следует проследить, исключены ли сведения о нем из ЕГРЮЛ. Ведь пока он числится в реестре как руководитель ООО, у него могут возникнуть трудности, к примеру:

- возможны сложности при трудоустройстве руководителем в другую организацию <27>;

- есть вероятность предъявления ему как к субсидиарному должнику требований по долгам ООО в случае банкротства общества <28>.

Если ООО так и не регистрирует эти изменения, то бывший руководитель может обязать участников исключить сведения о нем из ЕГРЮЛ через суд <29>.

<25> Пункт 1 ст. 40 Закона N 14-ФЗ; п. "л" ч. 1, ч. 4, 5 ст. 5 Закона N 129-ФЗ.

<26> Часть 1 ст. 8 Закона N 129-ФЗ.

<27> Статья 276 ТК РФ.

<28> Пункт 3 ст. 3 Закона N 14-ФЗ.

<29> Апелляционные определения Алтайского краевого суда от 15.01.2014 N 33-258/14; Омского облсуда от 21.11.2012 N 33-7337/2012; Определение Санкт-Петербургского горсуда от 20.08.2013 N 33-12212/2013; Постановление 5 ААС от 09.10.2013 N 05АП-7814/2013.

Особенности увольнения при бездействии участников

Если участники, оповещенные о созыве общего собрания и его повестке дня, не провели собрание и не назначили нового руководителя, то действующий руководитель все равно может уволиться. Поскольку иных условий для его увольнения, кроме как уведомление об этом работодателя в лице общего собрания участников в установленный срок, законодательством не предусмотрено <30>. При этом процедура увольнения будет та же, что описана выше.

Причины, по которым участники не явились на созванное собрание, могут быть разные. Например, отъезд или нахождение в стационаре на лечении. Если это так, то назначение ими нового руководителя лишь вопрос времени.

В этом случае при наличии в штате заместителя (иного работника, в чьи обязанности входит замещение отсутствующего руководителя) руководителю нужно:

- издать приказ о передаче соответствующих полномочий заместителю <31>. А для представления интересов компании в отношениях с третьими лицами надо выдать ему доверенность <32>. При этом речь идет о передаче лишь отдельных полномочий. Поскольку принятие решения о передаче кому-либо всех функций единоличного исполнительного органа - это уже прерогатива общего собрания участников;

- оформить временные банковские карточки с образцами подписи заместителя <33>;

- передать печати, ключи, документацию компании заместителю по акту приема-передачи.

Случается и такое, что участники просто бросают свою фирму. В таких ООО руководитель, как правило, единственный работник.

В этой ситуации после соблюдения всей процедуры увольнения руководителю уже точно придется обращаться в суд с требованием к участникам об исключении сведений о нем из ЕГРЮЛ.

А документацией ООО увольняющийся руководитель может распорядиться (за счет оставшихся у ООО средств), в частности, так:

(или) направить бандеролью с описью кому-то из участников (например, тому из них, у кого самая большая доля) <34>;

(или) передать на ответственное хранение нотариусу либо организации или предпринимателю, специализирующимся на оказании таких услуг, направив уведомление об этом участникам <35>.

Внимание! Уведомление об увольнении и созыве общего собрания, почтовые квитанции о его отправке участникам и вернувшиеся руководителю уведомления о вручении следует сохранить для подтверждения факта и правомерности увольнения.

* * *

В похожем порядке досрочно расторгается трудовой договор и руководителем АО. При этом уведомить акционеров о созыве внеочередного общего собрания нужно не менее чем за 70 дней до даты его проведения. А если вопрос о назначении единоличного исполнительного органа относится к компетенции совета директоров, то уведомление о прекращении трудового договора надо направить в совет директоров <36>.

- <30> [Статья 280](#) ТК РФ.
- <31> [Статьи 60.1, 60.2](#) ТК РФ.
- <32> [Пункт 1 ст. 185](#) ГК РФ.
- <33> [Пункты 7.5, 7.13](#) Инструкции Банка России от 30.05.2014 N 153-И.
- <34> Апелляционное [определение](#) Кировского облсуда от 13.06.2012 N 33-1718.
- <35> [Пункт 12 ч. 1 ст. 22.1, п. 16 ст. 35](#) Основ законодательства РФ о нотариате, утв. ВС РФ 11.02.1993 N 4462-1.
- <36> [Статья 273](#) ТК РФ; [пп. 8 п. 1 ст. 48, п. 1 ст. 52, п. 10 ст. 55, п. п. 3, 4 ст. 69](#) Закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ.

Н.А.Мацелуро
Юрист

Подписано в печать
07.11.2014

Статья: Как директору ООО уволиться по собственному желанию (Мацелуро Н.А.) ("Главная книга", 2014, N 22) {КонсультантПлюс}

С уважением, Савельева Светлана Анатольевна

Примечание:

- маркером выделены места, на которые следует обратить внимание;
- цветом обозначены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент документа в Системе

Если в Вашем комплекте отсутствуют документы, указанные в данной подборке, Вы можете их заказать:

- По тел. (495) 956-08-80
- По эл. почте hot@usoft.ru
- В Личном кабинете https://lk.usoft.ru/allservices/document_order

Если Вы хотите обсудить полученный ответ или уточнить информацию, сообщите нам любым удобным для Вас способом:

- По тел. (495) 956-08-80
- В оболочке Системы КонсультантПлюс, кнопка Задать вопрос, раздел Написать эксперту
- В Личном кабинете <https://lk.usoft.ru/allservices/helpsearchanswerwrite>

Благодарим за обращение в Единый центр правовой поддержки «Ю-Софт»!

Центр контроля качества принимает Ваши предложения и замечания 24 часа 7 дней в неделю,