**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2021 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах Консуль­тантПлюс** |
| **Коронавирус (COVID-19)** |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | В связи с пандемией коронавируса, в частности:* даны рекомендации по организации иммунизации персонала против ко­ронавируса;
* истек срок действия ряда мер в от­ношении иностранцев (например, возобновляется выдворение, сокра­щение срока временного пребыва­ния и запрет въезда в отношении не урегулировавших свое правовое по­ложение иностранцев)
 | Сводная информация о мерах по ко­ронавирусу ежедневно пополняется в Обзоре: «Перечень мер в связи с коронавирусом (COVID-19)».О дополнительных мерах читайте:* Обзор: «Минтруд и Роспотреб­на­дзор дали рекомендации по вак­цинации работников от COVID-19»;
* Последние изменения: Соблю­де­ние миграционного законода­тельства работодателями, явля­ющимися принимающей или при­глашающей стороной
 |
| **Трудовые книжки** |
| **Оформление бумажной трудовой книжки** | Новая форма бумажной трудовой книжки будет применяться **с 1 января 2023 г.**Имеющиеся бланки старого образца действительны и могут применяться без ограничения срока.Новый порядок ведения и хранения тру­довых книжек уже применяется | Подробнее в Обзоре: «Тру­довые книжки: обзор сентябрьских измене­ний».Основную информацию о ведении и хранении трудовых книжек можно найти в Путеводителе. Трудовая книжка с 1 сентября 2021 г.  |
| **ЭТК** | Уточнена форма СЗВ-ТД, в частности:* добавлен раздел для сведений о ра­ботодателе, правопреемником кото­рого является страхователь;
* предусмотрена графа для сведений о работе в районах Крайнего Се­вера (приравненных к ним местно­стях);
* изменены правила указания кода выполняемой функции
 | Изменения отражены в материалах:* Путеводитель по кадровым вопросам. Сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка);
* Форма: Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица по форме СЗВ-ТД (на примере увольнения работника) (образец заполнения);
* Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Госконтроль (надзор) за соблюдением норм трудового права** | Введены новые правила госконтроля за соблюдением норм трудового права. В новом положении о госконтроле уста­новлены, в частности:* объект контроля;
* категории риска и критерии отнесе­ния к ним;
* виды профилактических мероприя­тий и порядок их осуществления;
* виды контрольных (надзорных) ме­роприятий (инспекционный визит, документарная и выездная про­верки, рейдовый осмотр) и порядок их проведения;
* периодичность проведения плано­вых контрольных (надзорных) меро­приятий
 | Изменения отражены в материалах:* Справка: Проверки (контрольные и надзорные мероприятия) ГИТ;
* Готовое решение: Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ;
* Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))
 |
| **Госконтроль (надзор) в сфере миграции** | Изменен порядок госконтроля (надзора) в сфере миграции, в частности:* отменено применение риск-ориен­тированного подхода;
* отменено проведение плановых проверок
 | Изменения отражены в Последних изменениях: Миграционные проверки (МВД) |
| **Охрана труда** |
| **Новые требования к охране труда** | Утверждены существенные изменения ТК РФ в части требований к охране труда, в частности:* расширено применение правила об отстранении работников, не приме­няющих обязательные СИЗ;
* введен запрет на работу в опасных условиях (исключениями будут ЧС и отдельные виды работ, перечень ко­торых утвердит Правительство РФ);
* к производственным травмам отне­сены микроповреждения (синяки, ссадины и т.п.).

Изменения вступят в силу **с 1 марта 2022 г.** | Об изменениях читайте в Обзоре: «Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств».Основную информацию о новых требованиях к охране труда можно найти в материалах:* Готовое решение: Как работодателю организовать охрану труда в организации с 1 марта 2022 г.;
* Готовое решение: Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве с 1 марта 2022 г.
 |
| **Декларация СОУТ** | Утверждена новая форма декларации соответствия условий труда государ­ственным нормативным требованиям охраны труда, а также порядок ее по­дачи.Они будут применяться **с 1 марта 2022 г. до 1 марта 2028 г.** | Изменения отражены в Последних изменениях: Проведение СОУТ. Для заполнения декларации можно воспользоваться Формой: Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с 1 марта 2022 г. (образец заполнения) |
| **Режим труда и отдыха** |
| **Выходные дни в 2022 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2022 г. | При составлении приказа о переносе можно воспользоваться: * Формой: Приказ о переносе выходных дней в организации в 2022 г.;
* Формой: Приказ о переносе выходных дней в учреждении в 2022 г.
 |
| **Иностранные работники** |
| **Обязательные процедуры при въезде в РФ** | Иностранцам при въезде в РФ будет необходимо проходить больше проце­дур, в частности:* медосвидетельствование для под­тверждения отсутствия опасных ин­фекций (включая ВИЧ) и наркома­нии. Срок – 30 календарных дней по­сле въезда в РФ;
* дактилоскопию и фоторегистрацию. Срок – 30 календарных дней после въезда в РФ либо при обращении с заявлением об оформлении па­тента или при получении разреше­ния на работу.

Требования не распространяются на не­которые категории иностранцев, напри­мер, на граждан Белоруссии.Новые требования вступают в силу **с 29 декабря 2021 г.**  | Изменения отражены:* Последние изменения: Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников;
* Последние изменения: Разрешения на работу иностранным работникам
 |