



**Ответ актуален
17.10.2025**

Благодарим Вас за обращение!

Консультация предоставлена в соответствии с **регламентом** Линии Консультаций и подготовлена на основе материалов СПС Консультант Плюс. Материал не является нормативным правовым актом и носит справочный характер.

Пожалуйста, оцените предоставленную дополнительную информацию по Вашему вопросу. Перейдите в письмо, в котором поступила консультация и нажмите на соответствующую оценку). 

Если у вас остались вопросы и необходима дополнительная информация, пожалуйста, сообщите нам об этом в ответном письме - постараемся Вам помочь!

Ваш вопрос: Входят ли в средний заработок суммы, которые не выплачивались и не начислялись, но должны были быть начислены? В ответе прошу сослаться на судебную практику

Краткий ответ:

Не входят. При любом режиме работы при определении среднего заработка используется средний дневной заработок, рассчитываемый путем деления суммы заработной платы, включая премии, денежные поощрения и вознаграждения, **у фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, на количество фактически отработанных в этот период дней. Это предусмотрено пунктом 9 Положения N 540.** В ситуации, когда сотрудник не имеет фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, в качестве расчетного периода следует взять 12 календарных месяцев, непосредственно предшествующих расчетному периоду (п. 6 Положения о средней заработной плате). Судебная практика представлена ниже.

Выводы сделаны на основании документов, размещенных в Системе КонсультантПлюс, в которых рассматривались аналогичные ситуации и вопросы:

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний месячный заработок для расчета выходного пособия определяется путем умножения **среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней, приходящихся на один месяц в году.**

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии, денежные поощрения и вознаграждения, учитываемые в соответствии с **пунктом 15** настоящего Положения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (вместе с "Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы") {КонсультантПлюс}



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

В ситуации, когда работница не имеет фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, в качестве расчетного периода следует взять 12 календарных месяцев, непосредственно предшествующих отпуску по беременности и родам (п. 6 Положения о средней заработной плате). Если в этом периоде и в предыдущие периоды вплоть до даты приема на работу у работницы также нет фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработка определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные дни в месяце начала отпуска (п. 7 Положения о средней заработной плате). Если и в этом периоде нет начислений или отработанных дней, средний заработка определяется исходя из установленной работнице тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Это следует из п. 8 Положения о средней заработной плате.

Готовое решение: Как рассчитать отпускные для оплаты очередного отпуска после декрета и отпуска по уходу за ребенком до 1,5 или 3 лет (КонсультантПлюс, 2025) {КонсультантПлюс}

Общие требования относительно исчисления средней заработной платы установлены статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с частями 1 - 3, 7 которой для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работников сохраняется средняя заработка. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно). Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соответствующие нормы содержатся в пункте 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N, подпунктами "а", "н" и "о" которого к числу выплат,ываемых для расчета среднего заработка, отнесены заработка, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время; премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда; другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

В силу пункта 4 указанного Положения расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работников сохраняется средняя заработка. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 01.04.2025 по делу N 88-6435/2025 (УИД 77RS0019-02-2023-008675-13) {КонсультантПлюс}

В связи с чем, требования истца о взыскании с ответчика среднего заработка за период приостановления работы с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, суд признал обоснованными, взыскав с ответчика в пользу ФИО5 задолженность по заработной плате за март 2024 года в размере 20096 руб., а также за период приостановления работы за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, в размере 10978 руб.

С выводами суда первой инстанции не согласился суд апелляционной инстанции в части определения среднего заработка, подлежащего взысканию в пользу истца за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, увеличив взысканную судом первой инстанции сумму до 19 242 руб., при этом исходил из того, что условиями трудового договора истцу был установлен суммированный учет рабочего времени, в связи с чем при расчете размера невыплаченной ему заработной платы, суд должен был исходить из среднего часового заработка истца, рассчитанного из фактически отработанных истцом часов за период с даты принятия его на работу по ДД.ММ.ГГГГ и начисленных за указанный период выплат, за исключением надбавки за вахтовый метод работы, путем деления суммы заработной платы на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Поскольку график работы истца на апрель - май 2024 года работодателем не составлялся, по вине работодателя отсутствует возможность установить количество часов, в периоде подлежащем оплате, суд апелляционной инстанции применив к спорным правоотношениям п. 18 Положения "Об



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

особенностях порядка исчисления средней заработной платы", и учетом того, что заявленный им ко взысканию заработка определен им в течение месячного периода: с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, взыскал его в размере установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, то есть в сумме 19 242 руб., как то установлено в [ст. 1](#) Федерального закона от ДД.ММ.ГГГГ N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

При этом, суд апелляционной инстанции признал ошибочным довод апелляционной жалобы истца о наличии оснований для установления ему среднего заработка за период приостановления работы в размере 29389 руб., установленного постановлением Правительства Москвы от ДД.ММ.ГГГГ N-ПП.

[{Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 03.06.2025 N 88-12413/2025 \(УИД 68RS0025-01-2024-000346-44\) {КонсультантПлюс}}](#)

В соответствие с [пунктами 6 и 7](#) Положения средний заработка определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработка определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в **месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.**

Из изложенного следует, что в случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, в основу расчета среднего дневного заработка берется сумма фактически начисленной заработной платы и количество фактически отработанных в этот период дней.

Согласно [пункту 9](#) Положения расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка. При этом, календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

При определении среднего заработка используется средний дневной заработка в следующих случаях: для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска; для других случаев, предусмотренных [ТК РФ](#), кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени. Средний заработка работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

[Апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 17.12.2024 по делу N 33-1115/2024 \(УИД 23RS0058-01-2022-004875-60\) {КонсультантПлюс}](#)

3. Какие выплаты учитывают при исчислении среднего заработка

Для исчисления среднего заработка учитывайте выплаты работникам, предусмотренные действующей в организации системой оплаты труда, например ([ст. 139 ТК РФ, п. 2 Положения о средней заработной плате](#)):

- 1) заработную плату, начисленную работникам, независимо от применяемой системы оплаты труда ([пп. "а" - "в" п. 2 Положения о средней заработной плате](#));
- 2) надбавки и доплаты за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и др. ([пп. "к" п. 2 Положения о средней заработной плате](#));
- 3) выплаты, связанные с условиями труда ([пп. "л" п. 2 Положения о средней заработной плате](#));
- 4) премии, денежные поощрения и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда ([пп. "н" п. 2 Положения о средней заработной плате](#));
- 5) другие виды выплат ([пп. "о" п. 2 Положения о средней заработной плате](#)).

В расчет среднего заработка не включайте:

- 1) выплаты социального характера, а также выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальную помощь, оплату стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.) ([п. 3 Положения о средней заработной плате](#)). Например, при определении среднего заработка для расчета отпускных не учитывают компенсацию за разъездной характер работы в фиксированной сумме, поскольку она не является элементом оплаты труда ([Письмо Роструда от 02.11.2023 N ПГ/22827-6-1](#));



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

2) суммы, начисленные за время, исключаемое из [расчетного периода](#) (п. 5 Положения о средней заработной плате).

Включают ли доплаты до средней зарплаты в расчет среднего заработка

Доплаты до среднего заработка, начисленные работникам в расчетном периоде, при расчете среднего заработка:

- не учитывают, если они не относятся к оплате труда и являются выплатами социального характера (например, доплата по больничному листу до среднего заработка) (п. 3 Положения о средней заработной плате, [Письмо Минтруда России от 03.08.2016 N 14-1/ООГ-7105](#));
- учитывают, если эти доплаты являются частью зарплаты работника и предусмотрены [системой оплаты труда](#) (например, доплата до среднего заработка, предусмотренная локальным нормативным актом, при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу [по соглашению сторон](#)) (п. 2 Положения о средней заработной плате).

Готовое решение: Как рассчитать средний заработок (КонсультантПлюс, 2025)
{КонсультантПлюс}

Издательство "Главная книга" | Актуально на 16.10.2025

Как считать средний заработок

За каждый день, когда за работником сохраняется средний заработок, платите ему среднедневной заработок.

Среднедневной заработок равен заработку за расчетный период, деленному на количество отработанных дней в этом периоде (п. 4 Положения о среднем заработке).

Расчетный период - 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором начинается период сохранения среднего заработка. Пример: командировка работника с 30 ноября по 3 декабря, расчетный период - с 1 ноября прошлого года по 31 октября текущего.

Отработанные дни - все дни, когда работник работал, кроме дней, за которые получал средний заработок (п. 5 Положения).

В заработок включают выплаты за отработанные дни, в том числе за [работу в выходные](#). В особом порядке учитывают [премии](#) и [повышение зарплаты](#). Не учитывают оплату [простоя](#), [отпусков](#), [больничные](#), [доплату до среднего заработка на больничном](#) и прочие выплаты за неотработанные дни (п. п. 2, 5 Положения).

Матпомощь в расчете не учитывают. Исключение - матпомощь к отпуску, если она предусмотрена [ЛНА](#), [коллективным](#) или [трудовым](#) договором и входит в систему оплаты труда ([Письмо](#) Минфина от 02.09.2014 N 03-03-06/1/43912).

Средний заработок за рабочие дни в командировке в расчет не включают. Оплату за [работу в выходные дни](#) в командировке - включают (п. 2 Положения о среднем заработке, п. 5 Положения о командировках).

Есть особенности при расчете среднего заработка для [отпускных](#), [компенсации за неиспользованный отпуск](#) и [пособия по безработице](#).

При [суммированном учете](#) рабочего времени средний заработок для отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск считают в общем порядке. В других случаях в периоде сохранения среднего заработка платят средний часовой заработок за каждый рабочий час по графику работника. Для расчета среднего часового заработка **заработок** за предшествующие 12 месяцев делят на отработанные в этом периоде часы (п. 13 Положения).

При расчете пособий за счет СФР - по [нетрудоспособности](#), [беременности и родам](#) и [уходу за ребенком](#) - средний заработок считают за 2 года и только из выплат, на которые начислены взносы.

[Калькулятор расчета среднего заработка](#)

{Типовая ситуация: Как считать средний заработок (Издательство "Главная книга", 2025)}
{КонсультантПлюс}

С уважением,
Нечаева Татьяна Борисовна



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Примечание:

- цветом обозначены рабочие ссылки, позволяющие открыть документ/фрагмент документа в Системе КонсультантПлюс;
- Если в Вашем комплекте отсутствуют документы, указанные в данной подборке, Вы можете их заказать:

по телефону Горячей линии
(495) 956-08-80

hot@usoft.ru

[в Личном кабинете](#)



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка