**Есть ли особенности при предоставлении работнику ежегодного отпуска в майские праздники**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Да, но их мало. Главное, правильно отразите в приказе об отпуске, записке-расчете и табеле период отпуска с учетом того, что в календарные дни отпуска не включаются майские праздники - 1 и 9 мая.  Период отпуска определите так: от даты его начала (это может быть и праздничный день) отсчитайте количество дней отпуска, пропуская 1 и 9 мая.  В табеле 1 и 9 мая обозначьте как нерабочие праздничные дни, а остальные дни, в том числе перенесенные выходные - как ежегодный отпуск (основной и (или) дополнительный).  В расчет отпускных не включайте дни, на которые приходятся майские праздники. Оплатите только дни отпуска. |  |

**Оглавление:**

1. [Что учитывать, предоставляя работнику ежегодный отпуск в майские праздники](#P17)

2. [Как определить дату окончания ежегодного отпуска, предоставляемого работнику в майские праздники](#P34)

3. [Как оформить приказ о предоставлении работнику ежегодного отпуска в майские праздники](#P47)

4. [Какими кодами отразить в табеле период ежегодного отпуска, на который выпали майские праздники](#P58)

5. [Как оплатить работнику ежегодный отпуск в майские праздники](#P72)

6. [Какие возможны риски, если нарушен порядок предоставления работнику ежегодного отпуска в майские праздники](#P92)

**1. Что учитывать, предоставляя работнику ежегодный отпуск в майские праздники**

Предоставляя работнику ежегодный оплачиваемый отпуск во время майских праздников (под ними подразумевают 1 мая - Праздник Весны и Труда и 9 мая - День Победы), учтите, что эти два нерабочих праздничных дня в число календарных дней отпуска не включаются, в отличие от перенесенных выходных (об этом ниже) (абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112, ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

Это означает, что, как правило, фактически такой отпуск продлевается на количество праздничных дней, выпавших на его период. При этом датой начала отпуска может быть в том числе и нерабочий праздничный день, законом это не запрещено (Письмо Минтруда России от 07.12.2018 N 14-2/ООГ-9754).

Например, ежегодный отпуск в период майских праздников может быть предоставлен работникам в непрерывно действующих организациях, у которых на этот период выпадают рабочие дни (смены) или отпуск предоставлен с "захватом" майских праздников (например, с 30 апреля на 14 календарных дней) - законом это не запрещено.

Предоставляя работнику ежегодный отпуск, на период которого выпадают майские праздники, вы должны правильно определить дату его окончания (учитывая, что эти праздники не включаются в календарные дни отпуска). Также есть особенности оформления приказа об отпуске, заполнения табеля и расчета отпускных. Подробнее обо всем этом расскажем далее.

**1.1. Включать ли в число дней ежегодного отпуска в майские праздники выходные, перенесенные из-за совпадения с нерабочими праздниками**

Да, выходные дни, перенесенные из-за совпадения с нерабочими праздничными днями, нужно включить в число календарных дней ежегодного отпуска, на период которого выпали майские праздники. Это следует из ч. 3 ст. 14, ст. 115, ч. 1 ст. 120 ТК РФ, Письма Минтруда России от 15.04.2016 N 14-1/В-351, ответа на сайте "Онлайнинспекция.рф" от 30.03.2022, Рекомендаций Роструда от 02.06.2014.

Учтите, что в 2024 г. на май перенесен один январский выходной день.

Если отпуск не в календарных, а в рабочих днях, его, возможно, лучше согласовать с работником на другие даты. Иначе из-за выходных он может оказаться короче - есть риск спора с работником.

**2. Как определить дату окончания ежегодного отпуска, предоставляемого работнику в майские праздники**

Чтобы определить дату окончания ежегодного отпуска, на период которого выпадают майские праздники, нужно от даты начала отпуска отсчитать столько календарных дней отпуска, сколько вы предоставляете работнику. 1 и 9 мая в расчет не берите, а перенесенные выходные - включайте. Это следует из абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112, ч. 1 ст. 120 ТК РФ.

Поскольку законом не предусмотрено исключений, указанное правило распространяется и на тех работников, у которых на период майских праздников выпадают рабочие дни (смены). А также на случай, когда отпуск начинается с нерабочего праздничного дня, то есть с 1 или 9 мая (выше мы рассказывали, что это возможно). То есть если отпуск предоставлен с 1 мая, отсчет дней отпуска фактически нужно начать со 2 мая, а если отпуск предоставлен с 9 мая - считаете отпуск с 10 мая.

Если работник обратился к вам с просьбой предоставить ему отпуск с "захватом" майских праздников, поясните ему, как исчисляется продолжительность отпуска в этом случае. Возможно, он не знает, что праздничные дни не включаются в отпуск, и рассчитывает на отпуск иной продолжительности.

|  |
| --- |
| Пример определения даты окончания отпуска, предоставляемого в период майских праздников  Работник, имеющий трех детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, хочет с учетом ст. 262.2 ТК РФ взять отпуск с 1 мая на 14 календарных дней. При этом он работает по графику 2/2 и в период майских праздников были запланированы:   * рабочие смены - 1, 2, 5, 6, 9, 10, 13,14 мая; * выходные дни - 3, 4, 7, 8, 11, 12, 15, 16 мая.   Датой начала отпуска по приказу будет 1 мая, поскольку закон не запрещает оформить отпуск начиная с нерабочего праздничного дня (об этом мы рассказывали выше).  Отсчитайте 14 календарных дней отпуска. В указанной ситуации отсчет фактически нужно начать не с 1 мая (даты начала отпуска), а со 2 мая, и при этом не засчитывать 9 мая, поскольку нерабочие праздничные дни 1 и 9 мая в число дней отпуска не входят.  Последним днем отпуска будет 16 мая. |

**3. Как оформить приказ о предоставлении работнику ежегодного отпуска в майские праздники**

В целом оформление приказа о предоставлении работнику ежегодного отпуска в период майских праздников стандартное. В частности, составьте приказ по унифицированной форме N Т-6 или по самостоятельно разработанной форме. Самое главное, правильно отразите дату начала, дату окончания и количество календарных дней отпуска с учетом того, что в них не входят 1 и 9 мая, но включаются перенесенные выходные. Это следует из абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112, ч. 1 ст. 120 ТК РФ.

Например, если работнику предоставляете ежегодный основной оплачиваемый отпуск с 1 мая на 14 календарных дней, то в приказе укажите:

* количество дней отпуска - 14 календарных дней;
* период отпуска - с 1 по 16 мая.

Ознакомьте под подпись работника с приказом, чтобы он знал, на какой период ему предоставлен отпуск и когда он должен выйти на работу после отпуска.

Напомним, что обычно к приказу составляют записку-расчет о предоставлении отпуска работнику.

**4. Какими кодами отразить в табеле период ежегодного отпуска, на который выпали майские праздники**

Если вы используете унифицированную форму табеля (N Т-12 или N Т-13), ежегодный отпуск, на период которого пришлись майские праздники, отразите следующим образом:

* дни 1 и 9 мая - буквенным кодом "В" или цифровым кодом "26";
* дни ежегодного отпуска - буквенным кодом "ОТ" или цифровым "09" (если предоставляете работнику основной ежегодный отпуск);
* буквенным кодом "ОД" или цифровым кодом "10" (дни дополнительного отпуска - если предоставляете его работнику в указанный период).

Кодом отпуска отмечайте и те дни, которые совпали с перенесенными выходными.

Если вы используете свою форму табеля и коды, то заполняйте ее по аналогии теми кодами, которые предусмотрены у вас. То есть дни 1 и 9 мая отразите как нерабочие праздничные, а дни ежегодного отпуска - как отпуск основной и (или) дополнительный (соответственно в те дни, на которые выпадают такие отпуска).

Такие выводы сделаны с учетом абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112, ч. 1 ст. 120 ТК РФ, Письма Минтруда России от 15.04.2016 N 14-1/В-351, ответа на сайте "Онлайнинспекция.РФ" от 30.03.2022, Рекомендаций Роструда от 02.06.2014.

**5. Как оплатить работнику ежегодный отпуск в майские праздники**

Если на ежегодный отпуск работника выпадают майские праздники, оплатите только дни отпуска. За праздничные дни 1 и 9 мая начислять отпускные не нужно, поскольку они в число календарных дней отпуска не включаются (абз. 1, 6, 7 ч. 1 ст. 112, ст. 114, ч. 1 ст. 120 ТК РФ).

Напомним, что тем работникам, которые не получают оклад (например, сдельщики), за майские праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, нужно выплатить дополнительное вознаграждение в порядке и размере, определенном, в частности, коллективным договором, трудовым договором, локальным нормативным актом (принятым с учетом мнения профсоюза). Это следует из ч. 3 ст. 112, ч. 1 ст. 120 ТК РФ и подтверждается Письмом Минтруда России от 24.05.2013 N 14-1-1061.

В остальном порядок оплаты стандартный, в частности: каждый день отпуска оплатите работнику исходя из его среднего дневного заработка.

Выплатите отпускные не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ, Письма Роструда от 14.05.2020 N ПГ/20884-6-1, от 30.07.2014 N 1693-6-1).

|  |
| --- |
| Пример расчета дней отпуска, за которые нужно выплатить отпускные  Работнику оформлен отпуск с 1 мая на 14 календарных дней. Датой окончания отпуска будет 16 мая (как определить эту дату, мы рассказывали выше).  Праздничные дни 1 и 9 мая не оплачивайте.  За период со 2 по 8 и с 10 по 16 мая (14 календарных дней отпуска) выплатите отпускные.  Оплату произведите не позднее чем 27 апреля. |

**6. Какие возможны риски, если нарушен порядок предоставления работнику ежегодного отпуска в майские праздники**

В этом случае возможны, в частности, следующие риски:

* административная ответственность по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ - например, если откажете в отпуске в майские праздники работнику, имеющему троих детей до 18 лет, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет;
* административная ответственность по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ) - например, если выплатите отпускные позже, чем за три дня до начала отпуска;
* материальная ответственность по ст. 236 ТК РФ - если, например, выплатите отпускные с нарушением установленного срока. Тогда вам придется уплатить проценты на такие суммы в порядке указанной статьи.