# Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на II квартал 2024 года

**В следующие 3 месяца вас ждут: длинные и не очень праздники, рабочая суббота, вступление в силу документов для железнодорожников и медиков, а также отчеты в госорганы. Подробнее об основных кадровых событиях II квартала читайте в обзоре.**

## ****Праздники****

В связи с майскими праздниками отдыхать будем **с 28 апреля по 1 мая** и **с 9 по 12 мая**.

Предпраздничных коротких дней в апреле нет.

Чтобы подряд было больше выходных, один из них перенесли с субботы 27 апреля, поэтому она рабочая.

Количество дней в апреле:

* календарные — 30;
* рабочие — 21;
* выходные и праздничные — 9.

В предпраздничный день 8 мая нужно отпустить персонал на час раньше.

Количество дней в мае:

* календарные — 31;
* рабочие — 20;
* выходные и праздничные — 11.

День России **12 июня** в этом году выпал на среду. Во вторник перед праздником рабочий день на час короче.

Количество дней в июне:

* календарные — 30;
* рабочие — 19;
* выходные и праздничные — 11.

Как распределены выходные в 2024 году, можно посмотреть в производственном календаре для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели.

Интересные споры о работе в выходные и праздники за 2022 – 2023 годы мы собрали в обзоре.

**­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работа в выходные и праздничные дни: интересные споры за 2022 – 2023 годы**

**Отгул или двойная оплата работы в выходной: нельзя сделать выбор за работника**

Согласие на работу в выходные дни оформляли в электронном виде, а в форме служебной записки изначально закрепили компенсацию в виде других дней отдыха. Просить двойную оплату запрещали. Сотрудника привлекали к работе практически во все выходные дни — использовать накопленные отгулы было некогда. После увольнения он обратился в суд за компенсацией.

Апелляция и кассация поддержали сотрудника. Работодатель не вправе создавать препятствия для выбора между повышенной оплатой и отгулами. Схема, по которой персонал привлекали к работе в выходные и праздничные дни, фактически лишала возможности сделать такой выбор.

**Если нет приказа о работе в выходной, доказательством может быть служебная записка с визой директора**

Сотрудник хотел взыскать деньги за выполнение обязанностей в выходные и праздничные дни. Две инстанции отклонили доводы о привлечении к работе, так как работодатель не оформлял приказ об этом.

Кассация обратила внимание на служебную записку о корректировке графика, где несколько выходных и праздничных дней отметили как рабочие. На документе была виза гендиректора о согласовании изменений. Уполномоченное лицо подтвердило необходимость выйти на работу, а это означает, что сотруднику дали распоряжение. Дело в соответствующей части направили на новое рассмотрение.

**Работу в выходные обсудили при приеме, а в трудовом договоре не упомянули — отказ от нее правомерен**

До заключения договора врача по спортивной медицине уведомили, что ему предстоит обслуживать соревнования в т. ч. в выходные и праздничные дни. Однако в самом трудовом договоре на это не указали.

Сотрудник не согласился выйти на работу в воскресенье. Отказ учли при увольнении за неудовлетворительный результат испытания.

Суды отметили, что обслуживание соревнований не входит в перечень случаев, когда можно привлечь сотрудника к работе в выходной без его согласия. Отказ признали правомерным. Нельзя рассматривать его как неисполнение должностных обязанностей, поскольку письменного согласия работать в выходные сотрудник не давал.

**Медосмотр в выходной день подлежит двойной оплате**

Сотрудники проходили медосмотры в дни отдыха, но не получили за это время повышенную оплату.

Суды отметили, что истцам должны оплатить эти дни исходя из двойной тарифной ставки (по правилам для работы в выходные и праздники). Прохождение медосмотра — это обязанность сотрудника, которую он должен исполнять в рабочее время. Если медосмотр организовали в день отдыха, это нужно расценивать как привлечение к работе в выходной.

**Неиспользованные отгулы за работу в выходные: вопрос о компенсации при увольнении решают по-разному**

Сотрудник выбирал дни отдыха вместо повышенной оплаты работы в выходные и праздничные дни. Однако отгулять их до увольнения не успел. В день расторжения договора направил заявление на перерасчет оплаты с учетом неиспользованного отдыха. Работодатель отказал.

4-й КСОЮ отметил, что тем самым он создал препятствия для свободного выбора способа компенсации. Кассация согласилась с подходом апелляции о взыскании денег с работодателя. Довод о том, что закон не предусматривает замену неиспользованных отгулов компенсацией, отклонили.

Позицию о необходимости доплаты разделяет также Минтруд.

Однако есть практика, когда суды не находят оснований для взыскания. Подобный подход применяли, например, 7-й КСОЮ и 9-й КСОЮ. Если работник не успел до увольнения использовать отгулы, это не обязывает работодателя платить за них.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

## ****Изменения законодательства****

С 1 апреля 2024 года начнут применять порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой.

*Приказ Минтранса России от 08.08.2023 N 272*

С этой же даты вступят в силу новые правила и перечень профессий для медосмотров железнодорожников.

*Приказ Минтранса России от 27.10.2023 N 355*

Заработают порядок и условия трудоустройства ординаторов, которые учатся по одной из специальностей укрупненной группы "Клиническая медицина", на должности врачей-стажеров.

*Приказ Минздрава России от 25.12.2023 N 716н*

## ****Отчеты****

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Даты подачи** | | | **Информация** | **Куда представлять** |
| 1 апреля | 2 мая | 3 июня | Сведения о просроченной задолженности по зарплате (N 3-Ф) | Росстат |
| 2 апреля | 3 мая | 4 июня | Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов (N1-ПР) | Росстат |
| 3 апреля | 3 мая | 3 июня | Сведения о коллективных трудовых спорах (N 1-КТС (срочная)) | Роструд |
| 8 апреля | - | - | Сведения о неполной занятости и движении работников (N П-4 (НЗ)) | Росстат |
| 10 апреля | - | - | Сведения о численности и оплате труда работников по категориям персонала (N ЗП-здрав, N ЗП-культура, N ЗП-наука, N ЗП-образование, ЗП-соц) | Росстат |
| 12 апреля | 17 мая | 17 июня | Реестр медработников, имеющих право на получение специальной соцвыплаты | СФР |
| 15 апреля | 15 мая | 17 июня | Сведения о численности и зарплате работников (N П-4 (месячная)) | Росстат |
| 15 апреля | - | - | Сведения о численности и (формаN П-4 (квартальная)) | Росстат |
| 25 апреля | 27 мая | 25 июня | Персонифицированные сведенияо физлицах  Сведения о трудовой деятельности  Сведения о размере выплат лиц, работающих по трудовым договорам в государственных (муниципальных) учреждениях | Налоговая,  СФР |
| 25 апреля | - | - | Расчет по страховым взносам, включая сведения о среднесписочной численности работников за I квартал  Сведения по дополнительным страховым взносам на накопительную пенсию за I квартал  Сведения и отчет по травматизму за I квартал | Налоговая,  СФР |
| 27 апреля | - | - | Уведомление по выплате зарплаты иностранцам (лицам без гражданства) - высококвалифицированным специалистам | МВД |