**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Частичная мобилизация** |
| **Права мобилизованных работников и обязанности работодателей** | Минтруд России сообщил, что при пре­кращении срочного трудового договора с мобилизованным работником оконча­тельный расчет не производится, по­скольку заработная плата ему при сохра­нении рабочего места не начисля­ется | Сводная информация о защите прав мобилизованных граждан:* Обзор: «Основные меры под­держки бизнеса и граждан в связи с частичной мобилиза­цией в РФ»;
* Обзор: «Частичная мобилиза­ция: обзор важных новостей для бизнеса и учреждений».

Читайте также: * Готовое решение: Какие гаран­тии, компенсации и льготы по­ложены работникам, призван­ным на военную службу по мо­билизации согласно Указу Пре­зидента РФ от 21.09.2022 N 647;
* Готовое решение: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией со­гласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647
 |
| **Охрана труда** |
| **Медицинские осмотры** | Закреплена возможность проводить ме­досмотры дистанционно (есть ограниче­ния для некоторых работ). Для них будут использовать медизделия, которые ди­станционно передают информацию о состоянии здоровья. При этом работники должны пройти идентификацию лично­сти и очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психо­тропных веществ и их метаболитов 2 раза в год.Предусмотрено проведение медосмот­ров в течение рабочего дня (смены) для выявления признаков воздействия вред­ных (опасных) производственных факто­ров, острого профзаболевания или отравления, признаков опьянения.Изменения будут дей­ствовать **с 1 сен­тября 2023 г.**  | Больше информации:* Готовое решение: Какие есть особенности работы водителей автомобилей;
* Путеводитель по кадровым во­просам. Особенности работы водителей служебных легковых автомобилей
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Соблюдение обязательных требований** | Роструд утвердил новое руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства. В нем даны разъяснения, в частности о:* приеме, переводе (перемещении) и увольнении работника;
* различных режимах работы;
* отпусках;
* заработной плате;
* привлечении к дисциплинарной от­ветственности;
* охране труда;
* гарантиях и компенсациях различ­ным категориям работников
 | Подробнее:* Готовое решение: Как произве­сти увольнение работников по сокращению численности (штата);
* Готовое решение: В каких слу­чаях предоставляются специ­альные перерывы в работе;
* Готовое решение: Как офор­мить простой по вине работо­дателя;
* Готовое решение: Как уволить работника за хищение имуще­ства;
* Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить суще­ственные условия трудового договора
 |
| **Электронный документооборот** |
| **Выбор информационной системы для ведения ЭКДО** | Минтруд России сообщил, что работода­тель вправе вести электронный кадро­вый документооборот сразу в двух си­стемах: на цифровой платформе «Ра­бота в России» и в информационной си­стеме работодателя | Больше информации: * Последние изменения: Элек­тронный кадровый документо­оборот;
* Готовое решение: Как организо­вать электронный кад­ровый документооборот в ор­ганизации
 |
| **Прекращение применения ЭКДО** | Минтруд России разъяснил, что работо­датель вправе прекратить вести элек­тронный кадровый документооборот в организации. Сотрудник, согласившийся перейти на него, отозвать согласие уже не может | Подробнее: * Последние изменения: Элек­тронный кадровый документо­оборот;
* Готовое решение: Как организо­вать электронный кад­ровый документооборот в ор­ганизации
 |