**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА I КВАРТАЛ** (январь – март 2023 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Частичная мобилизация** | | |
| **Права мобилизованных работников и обязанности работодателей** | Минтруд России сообщил, что при пре­кращении срочного трудового договора с мобилизованным работником оконча­тельный расчет не производится, по­скольку заработная плата ему при сохра­нении рабочего места не начисля­ется | Сводная информация о защите прав мобилизованных граждан:   * [Обзор: «Основные меры под­держки бизнеса и граждан в связи с частичной мобилиза­цией в РФ»;](consultantplus://offline/ref=4F206BDCC9709A1549407119C55D366D91AE494F767CE5F8B1D9178DC4A48692884EC554A00FDE91FF643A558DAC1C8F5D57062BA163EBD27BX9N) * [Обзор: «Частичная мобилиза­ция: обзор важных новостей для бизнеса и учреждений».](consultantplus://offline/ref=F9FC76083C4CEC0C03B64216224C0DCCB0CACAE793150098D8AC8E4119C9D97FAC6EEC6DF8FBFF3E554EA9BEB5E29A2EB8F52ED111D1DBE83EU0O)   Читайте также:   * [Готовое решение: Какие гаран­тии, компенсации и льготы по­ложены работникам, призван­ным на военную службу по мо­билизации согласно Указу Пре­зидента РФ от 21.09.2022 N 647;](consultantplus://offline/ref=557BF20389655B042A902AD0462C6ED57D2EFB7688024A15F7A632E26FFF8DAAA8546CF45BC357CCBAA2CF29F76942EAD2A0E14BF20F1BD2s2t3N) * [Готовое решение: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией со­гласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647](consultantplus://offline/ref=1F84A984700F6AD3590BD5B4F5E4712B01C0AD4CDA8DD67C7FE02D699F29171226B44C70589DB3ED906351A5B3DF681EB1BE5467E61B3021G0u7N) |
| **Охрана труда** | | |
| **Медицинские осмотры** | Закреплена возможность проводить ме­досмотры дистанционно (есть ограниче­ния для некоторых работ). Для них будут использовать медизделия, которые ди­станционно передают информацию о состоянии здоровья. При этом работники должны пройти идентификацию лично­сти и очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психо­тропных веществ и их метаболитов 2 раза в год.  Предусмотрено проведение медосмот­ров в течение рабочего дня (смены) для выявления признаков воздействия вред­ных (опасных) производственных факто­ров, острого профзаболевания или отравления, признаков опьянения.  Изменения будут дей­ствовать **с 1 сен­тября 2023 г.** | Больше информации:   * [Готовое решение: Какие есть особенности работы водителей автомобилей;](consultantplus://offline/ref=A7BEB9CF71AEFA06A29FB96BDF76F6CD3436478896FA70E772A11E1E046538CE873C7D7BF5B5DD9694C26551F387C789402FE837F7881F48sApFI) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Особенности работы водителей служебных легковых автомобилей](consultantplus://offline/ref=B1B617182B108A80FFE5D94B8518BFF35451D36B916BC0597FECE5EF9760A8C1958E5094761A710C2ECDA57C31CCAAAB2C0697CD10KBpCI) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Соблюдение обязательных требований** | Роструд утвердил новое руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства. В нем даны разъяснения, в частности о:   * приеме, переводе (перемещении) и увольнении работника; * различных режимах работы; * отпусках; * заработной плате; * привлечении к дисциплинарной от­ветственности; * охране труда; * гарантиях и компенсациях различ­ным категориям работников | Подробнее:   * [Готовое решение: Как произве­сти увольнение работников по сокращению численности (штата);](consultantplus://offline/ref=333164D4B898FBFC83D26F72A247F5C50D7C23BDB3BD1FC5CD3AB291941745279DD2B09D7866BB11CF6699507941C96DD8A523E462664583bAXFJ) * [Готовое решение: В каких слу­чаях предоставляются специ­альные перерывы в работе](consultantplus://offline/ref=D48C6680B11CE388BB12E4C686D922917974610617F054DE2F4328843B7FD93CBF29964E663B63122A7CA04760027538AB4D662D2F377482lFW8J); * [Готовое решение: Как офор­мить простой по вине работо­дателя;](consultantplus://offline/ref=AFEC4D1D6F6237DAC5182F81F8A8C69F9D4458D1AA4EE99DB625CA89BA5C61420FA5AA8F2FF77F19FB44F1B14162CC926399DBAD3C4BD1E1E4XBJ) * [Готовое решение: Как уволить работника за хищение имуще­ства;](consultantplus://offline/ref=E55175B74A69F24BEC6D6F2511D1E52C58EA4717AB4F4C0B7215EAC4D07391CFADD3FBF681E416D67B1509D66D585935D801D6440221BCC3IEY7J) * [Путеводитель по кадровым во­просам. Как изменить суще­ственные условия трудового договора](consultantplus://offline/ref=7E97A8441A4509A07AD9007C405DDBC35FED230787D4B29D6B0B3CEFA936A0338FE91FB7AC3D8C1D5E42144D584E038E4203AB0FG8WBJ) |
| **Электронный документооборот** | | |
| **Выбор информационной системы для ведения ЭКДО** | Минтруд России сообщил, что работода­тель вправе вести электронный кадро­вый документооборот сразу в двух си­стемах: на цифровой платформе «Ра­бота в России» и в информационной си­стеме работодателя | Больше информации:   * [Последние изменения: Элек­тронный кадровый документо­оборот;](consultantplus://offline/ref=F895F14525B693349289B78B923D9DCF2BE52EC05569A1E5BDB565C1D7565F2617B4E8B768FA23A67C7F8642D60FE4AA4326B8D9EE31S6ODJ) * [Готовое решение: Как организо­вать электронный кад­ровый документооборот в ор­ганизации](consultantplus://offline/ref=BAB93B50B7ADDA8269BC590F6ADEA154D2813A5E469C75166B495DC4AA6A141A058F2886824CA6D226BCA9905CA4094A2F9CF3E86415A041B9OCJ) |
| **Прекращение применения ЭКДО** | Минтруд России разъяснил, что работо­датель вправе прекратить вести элек­тронный кадровый документооборот в организации. Сотрудник, согласившийся перейти на него, отозвать согласие уже не может | Подробнее:   * [Последние изменения: Элек­тронный кадровый документо­оборот](consultantplus://offline/ref=7AB9DAC8E3D78E4FBCC18ADCC4D715052885D0A3046DD038B999942554D7A43BDD98870A8B006F080D284809B259612F1232CE9848E2xFADO); * [Готовое решение: Как организо­вать электронный кад­ровый документооборот в ор­ганизации](consultantplus://offline/ref=066F276A57BDB0B6CF175F3645955D96093BFAB9C15D34FF5D050479174C90FA5A598F85842328DC629966D42DC44FC88592DE0351AE5290a3A1O) |