



ЕДИНЫЙ  
ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ  
Ю-СОФТ

с 1993 года

# УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «Ю-СОФТ»

## РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

Вебинары | Курсы повышения квалификации | Сертификат ИПБР

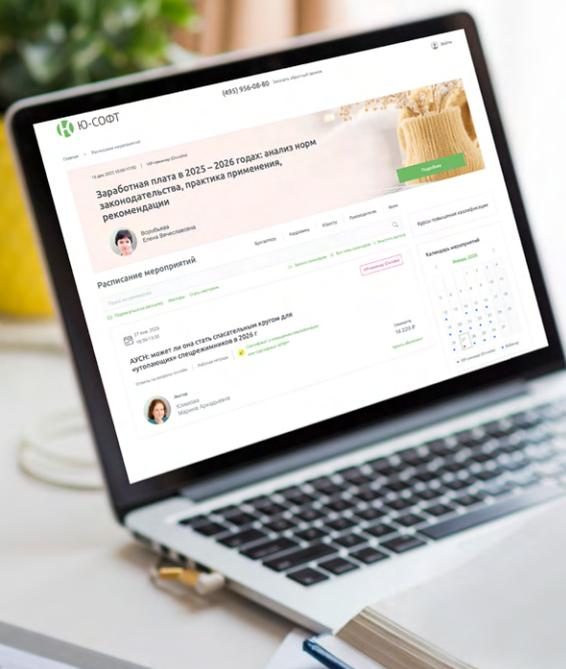
Бухгалтеру

Юристу

Руководителю

Кадровику

Апрель



Лицензия Департамента образования г. Москвы № 039501 от 18.07.2018 г.  
Корпоративный член ИПБ России и ТИПБ (сертификат КЧ № 7700428 от 20.12.2018 г.)



КонсультантПлюс



Консалтинговый  
центр

Центр  
профразвития

[company.usoft.ru](http://company.usoft.ru)

[lk.usoft.ru](http://lk.usoft.ru)

[hot@usoft.ru](mailto:hot@usoft.ru)

(495) 956-08-80

# ОНЛАЙН-КУРС ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

## ОТЧЕТНОСТЬ И НАЛОГИ

Дата	Время	План занятий	Лектор
02 апреля (четверг)	10.30 – 13.30	<b>Занятие 1 (online участие).</b> Переквалификация гражданско-правовых отношений в трудовые в 2026 году и новые риски сотрудничества с самозанятыми	Белова Е.А.
06 апреля (понедельник)	10.30 – 13.30	<b>Занятие 2 (online участие).</b> Новая форма РСВ с 01.01.2026 г. Применение льготных тарифов страховых взносов. Изменения в ТК РФ в 2026 году. Сверхурочная работа	Белова Е.А.
10 апреля (пятница)	14.00 – 17.30	<b>Занятие 3 (online участие).</b> Форма 6-НДФЛ за I квартал 2026 года – разбираем правила заполнения на примерах. Особенности обложения НДФЛ материальной помощи	Белова Е.А.
14 апреля (вторник)	10.30 – 13.30	<b>Занятие 4 (online участие).</b> Налог на прибыль: новости - 2026 и декларация за I квартал	Сокурченко В.В.
16 апреля (четверг)	10.30 – 13.30	<b>Занятие 5 (online участие).</b> НДС - 2026: проверяем декларацию за I квартал г.	Сокурченко В.В.

**Стоимость: 13 725 руб.**

### По окончании курса выдается:

Сертификат ИПБР или Удостоверение о повышении квалификации 40 часов

Записаться в [Личном кабинете](#) или по телефону **8 495 956-08-80**

**Вебинар** 02 апреля (четверг) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЯ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ТРУДОВЫЕ В 2026 ГОДУ И НОВЫЕ РИСКИ СОТРУДНИЧЕСТВА С САМОЗАНЯТЫМИ



### **Белова Е.А.**

Руководитель, инициатор и консультант многих проектов в области налогообложения, юрист с многолетним опытом работы в области налогового и трудового права, автор публикаций в профессиональных бухгалтерских изданиях.

### **Программа:**

- Ключевые отличия трудового договора от гражданско-правового договора.
- Новые тенденции в судебной практике 2025-2026 гг. по переквалификации гражданско-правовых отношений с самозанятыми в трудовые отношения.
- Признаки трудовых отношений, на которые ориентируются налоговые органы при переквалификации.
- Ограничения на работу с самозанятыми. Что делать, если возникли нарушения.
- Как действовать в случаях, если:
  - самозанятый не выдал чек;
  - самозанятый некорректно заполнил чек (ошибки в чеке);
  - самозанятый утратил статус;
  - выплаченный самозанятому доход признан не подпадающим под НПД.
- Проверки Роструда и особые полномочия Роструда в рамках проверки наличия оснований для переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые отношения.
- Рекомендации ФНС России по сотрудничеству с самозанятыми – нюансы документального оформления.
- Специальные межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости. Как действовать при вызове на комиссию.
- Обновленный перечень признаков, свидетельствующих о нелегальной занятости. Как минимизировать возможные риски?

- Важные разъяснения ФНС России по рискам сотрудничества с самозанятыми, применение риск-ориентированного подхода.
- Инспекции по труду получили доступ к налоговой тайне от ФНС России. Перечень сведений, передаваемых налоговыми органами в межведомственные комиссии субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости и в органы Роструда.
- Налоговые и неналоговые последствия переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые отношения.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**ВИП-семинар в онлайн-формате** 03 апреля (пятница) 10.00 – 16.00

Бухгалтеру

## ОТЧЕТНОСТЬ ЗА I КВАРТАЛ 2026 Г. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ И НДС -2026. РАЗБИРАЕМ СЛОЖНЫЕ И НЕОДНОЗНАЧНЫЕ СИТУАЦИИ



### Крутякова Т. Л.

Заместитель генерального директора издательско-консалтинговой группы «АйСиГрупп», аттестованный преподаватель ИПБ России, автор многочисленных книг и публикаций в профессиональных бухгалтерских изданиях, в том числе автор книг «НДС: вычеты и счета-фактуры», «Расходы и налоги», «НДС: сложные вопросы», «Годовой отчет» и др.

### Программа:

#### I. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

##### 1. Изменения 2026 года.

##### 2. Налоговая учетная политика:

- убираем лишнее, оставляем только нужное (избыточные положения учетной политики – дополнительный риск спора с налоговыми);
- элементы налоговой оптимизации – выбираем подходящие.

### 3. Порядок признания расходов:

- классификация расходов;
- признание расходов при отсутствии доходов;
- несвоевременное признание расходов;
- расходы прошлых лет;
- применение ст. 54 НК РФ.

## II. НДС

### 1. Переход на ставку 22%. Сложные и спорные вопросы переходного периода.

### 2. Новая форма счета-фактуры, новые формы книг покупок и продаж, новая форма декларации:

- новый реквизит счета-фактуры – зачем он нужен;
- ошибки в оформлении счетов-фактур, незаполнение отдельных реквизитов – последствия для продавца и покупателя;
- новый алгоритм проведения проверок деклараций по НДС;
- правила применения вычетов сумм НДС, исчисленных с сумм полученных авансов и предоплат;
- документальное оформление возврата аванса, в том числе при неденежных формах расчетов.

### 3. Момент отгрузки при реализации товаров (работ, услуг):

- момент отгрузки товаров, в том числе по договорам с особым моментом перехода права собственности;
- момент отгрузки работ, порядок определения даты приемки работ;
- момент отгрузки услуг, в том числе по длящимся договорам;
- влияние даты оформления, составления, подписания и (или) загрузки документов в ЭДО на дату возникновения налоговых обязательств.

## III. Ответы на вопросы участников

Стоимость	16 409 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	17 202 руб. (с Сертификатом); 10 980 руб. (без учета Сертификата)

Регистрация на семинары в Личном кабинете [lk.usoft.ru](http://lk.usoft.ru)  
или по телефону **8 (495) 956-08-80**

**Вебинар** 06 апреля (понедельник) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## **НОВАЯ ФОРМА РСВ С 01.01.2026 Г. ПРИМЕНЕНИЕ ЛЬГОТНЫХ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ. ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ В 2026 ГОДУ. СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА**



### **Белова Е.А.**

Руководитель, инициатор и консультант многих проектов в области налогообложения, юрист с многолетним опытом работы в области налогового и трудового права, автор публикаций в профессиональных бухгалтерских изданиях.

### **Программа:**

- Новая форма РСВ. Новые приложения к разделу 1 и правила их заполнения, изменения в кодах категории застрахованного лица (добавляют новые коды и отменяют часть прежних кодов), изменения в кодах тарифов плательщиков страховых взносов, изменения в кодах периодов освобождения от уплаты страховых взносов, новые правила отражения выплат руководителям организаций и др.
- Применение льготных тарифов страховых взносов для малых и средних предприятий с 01.01.2026 г. – для кого сохранились пониженные тарифы, когда придется применять общий тариф, особые условия для предприятий в сфере общественного питания и для обрабатывающих производств. Важные разъяснения контролирующих органов. Как действовать в случае несоблюдения условий применения льготных тарифов.
- Дончисление страховых взносов с выплат руководителю организации. Как правильно применять эти правила с 01.01.2026 г. Что влияет/ не влияет на размер взносов. Есть ли теперь обязанность выплачивать руководителям зарплату не менее МРОТ? Как отразить эти выплаты в РСВ? Когда «внезапно» возникает обязанность заплатить страховые взносы с выплат руководителю? Действуют ли новые правила для ИП, ТСЖ, СНТ?
- Изменения в ТК РФ (приняты Госдумой в первом чтении):
  - установление возможности увеличения продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год;
  - расширение перечня оснований расторжения трудового договора

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы;
  - введение электронного кадрового документооборота в отношении документов, подтверждающих прохождение работниками инструктажей, в том числе по охране труда;
  - увеличение предельной численности работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса;
  - снятие запрета на отзыв из непрерывного отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;
  - установление возможности направления уведомления работникам об их увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронном виде посредством цифровой платформы «Работа в России»;
  - дополнительные гарантии работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.
- **Сверхурочная работа.** При каких условиях работа считается сверхурочной. Основания привлечения к сверхурочной работе, особенности оплаты сверхурочной работы, в том числе при сменном графике работы, при суммированном учете рабочего времени. Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П и практика его применения. Сверхурочная работа в ночное время. Сверхурочная работа в выходной день – возможно или нет? Может ли возникать сверхурочная работа при ненормированном рабочем дне. Надо ли включать компенсационные и стимулирующие выплаты в расчет доплат за сверхурочную работу. В каких случаях работа за пределами сокращенного рабочего времени становится сверхурочной?

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

Регистрация на семинары в Личном кабинете [lk.usoft.ru](http://lk.usoft.ru)  
или по телефону **8 (495) 956-08-80**

**Вебинар** 07 апреля (вторник) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В 2026 ГОДУ: РАЗБИРАЕМ СЛОЖНОСТИ, ИСКЛЮЧАЕМ ОШИБКИ



### Сокуренко В.В.

к.э.н, доцент, преподаватель ИПБР, консультант в области налогообложения, бухгалтерского и управленческого учета, финансового анализа и оптимизации затрат, автор книг и статей.

### Программа:

- Сходство и различие состава основных средств в бухгалтерском и налоговом учёте. Квалификация основных средств и дата их принятия к учету. Эксплуатация незавершённых строительством объектов, поэтапный ввод объектов недвижимости.
- Различие бухгалтерского и налогового подхода к выделению инвентарных объектов.
- Стоимостной лимит для основных средств в бухгалтерском и налоговом учете: на что важно обратить внимание.
- Ремонт и модернизация (реконструкция) основных средств: разграничение видов работ, документальное оформление, налоговые риски.
- Оценка первоначальной стоимости основных средств: неизбежные и возможные различия между бухгалтерским и налоговым учетом.
- В каких случаях и как создаётся резерв на утилизацию и ликвидацию основных средств.
- Амортизация основных средств:
  - не амортизируемые объекты в бухгалтерском и налоговом учете;
  - когда и как необходимо оценивать ликвидационную стоимость;
  - срок полезного использования в бухгалтерском и налоговом учете;
  - как отразить в бухучете продление срока полезного использования объекта;
  - условия применения повышающих коэффициентов амортизации в налоговом учете;
  - амортизация после модернизации или реконструкции.

- Порядок бухгалтерского и налогового учёта ремонта или ликвидации основных средств с извлечением материальных ценностей.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**Вебинар** 08 апреля (среда) 10.30 – 13.30

Юристу

## ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ, СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ, МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ - 2026

Кадровику



### **Зуйков А.К.**

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности.

### **Программа:**

#### **1. Особенности труда водителей автомобиля и автобусов:**

- правовое регулирование труда водителя автомобиля. Документы, обязательные при приеме на работу;
- ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами. Практические рекомендации по соблюдению ограничений. Отстранение от работы. Ограничения при работе по совместительству;
- медицинские осмотры водителя автомобиля;
- возможность проведения предрейсовых/послереисовых медицинских осмотров дистанционно;
- охрана труда – инструктажи, специальная оценка, стажировка, спецодежда и СИЗы, несчастные случаи;

- режим труда и отдыха водителей – важные аспекты, на что обратить внимание;
- ответственность водителя автомобиля. Материальная ответственность водителей при ДТП, перевозке грузов и пр.

## **2. Суммированный учет рабочего времени:**

- переход на суммированный учет рабочего времени – оформление локальных нормативных актов работодателя;
- учетный период – начало и продолжительность;
- виды графиков, используемых при суммированном учете рабочего времени. Особенности учета рабочего времени при гибком режиме работы и графиках сменности. Требования ТК РФ к составлению графиков сменности и ознакомлению работников с ними;
- виды отклонения от графика сменности и гибких графиков, и особенности их документирования (больничный, отпуск, опоздание, прогул, ранний уход со смены, простой по вине работника и простой по вине работодателя). Особенности перехода с одного типа графика работы на другой, понятие «замены смены по графику»;
- система оплаты труда – сдельная, повременная. Что лучше при повременной оплате труда – оклад или часовая ставка;
- надбавки и доплаты при суммированном учете рабочего времени: работа в ночное время, сверхурочная работа. Оплата сверхурочной работы. Нюансы оплаты по окончании отчетного периода;
- командировки при суммированном учете рабочего времени;
- гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом в РКС и МКС;
- новая позиция Конституционного Суда РФ – статья 300 ТК РФ. Выплата компенсации за неиспользованный междувахтовый отдых при увольнении до конца вахты.

## **3. Материальная ответственность работника - 2026:**

- основания и условия привлечения работника к материальной ответственности, документальное оформление привлечения к ответственности, порядок взыскания ущерба;
- обновление перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности;
- возмещение затрат, связанных с обучением работника;

- действия работодателя по привлечению к материальной ответственности и взысканию ущерба. Необходимые документы по взысканию ущерба и нюансы его оформления. Действия в случае отказа работника добровольно возместить причиненный ущерб;
- основные заблуждения и ошибки работодателей по привлечению к ответственности и взысканию ущерба;
- судебная практика по привлечению работников к материальной ответственности – принимаем решения, используя позитивный опыт и ошибки других работодателей.

#### 4. Увольняем за алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение в 2026 году.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**Вебинар** 09 апреля (четверг) 10.30 – 13.30

## НАЛОГОВЫЕ АГЕНТЫ ПО НДС В 2026 ГОДУ

Бухгалтеру



### Сокуренко В.В.

к.э.н, доцент, преподаватель ИПБР, консультант в области налогообложения, бухгалтерского и управленческого учета, финансового анализа и оптимизации затрат, автор книг и статей.

#### Программа:

##### 1. Налоговые агенты по НДС в отношениях с госорганами:

- в каких случаях возникает обязанность налогового агента при аренде госимущества или сервитуте;
- порядок определения налоговой базы;
- ставка НДС;
- особенности составления счетов-фактур.

**2. Налоговые агенты при работе с иностранными контрагентами:**

- порядок определения места реализации товаров (работ, услуг) при работе с контрагентами из ЕАЭС и других государств;
- особенности исчисления агентского НДС;
- момент определения налоговой базы;
- обязанности налогового агента при расчетах неденежными средствами, переводе или прощении долга;
- ставка НДС, в том числе по переходящим договорам;
- НДС при расторжении договора и возврате товаров.

**3. Налоговые агенты - посредники иностранных компаний:**

- порядок определения налоговой базы;
- ставка НДС, в том числе по переходящим договорам;
- особенности составления счетов-фактур.

**4. Налоговые агенты при приобретении вторсырья и медных полуфабрикатов:**

- особенности составления счетов-фактур;
- ставка НДС;
- порядок заполнения книги продаж и книги покупок.

**5. Условия для вычета агентского НДС.**

**6. Порядок уплаты в бюджет агентского НДС.**

**7. Особенности заполнения декларации по НДС налоговым агентом.**

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

Регистрация на семинары в Личном кабинете [lk.usoft.ru](http://lk.usoft.ru)  
или по телефону **8 (495) 956-08-80**

**Вебинар** 10 апреля (пятница) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРВИЧНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ДОКУМЕНТООБОРОТУ В БУХГАЛТЕРСКОМ И НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ



### Сокуренко В.В.

к.э.н, доцент, преподаватель ИПБР, консультант в области налогообложения, бухгалтерского и управленческого учета, финансового анализа и оптимизации затрат, автор книг и статей.

#### Программа:

- Первичные и оправдательные документы в бухгалтерском и налоговом учете.
- Оформление связанных, длящихся и повторяющихся фактов хозяйственной жизни.
- Дата составления первичного документа и дата факта хозяйственной жизни. Бухгалтерский и налоговый учет при позднем поступлении документов.
- Документы на иностранном языке: условия легализации в бухучете и для целей налогообложения.
- Первичные документы в иностранной валюте: бухгалтерские стандарты и налоговый учет.
- Кто и как вправе подписать первичный документ. Последствия подписания первичного документа ненадлежащим лицом.
- Порядок использования документов в электронной форме.
- Хранение документации: что считается подлинником документа для целей хранения; организация хранения первичных документов.
- Способы исправления первичных документов и регистров в бухгалтерском и налоговом учете.
- Важные требования к документообороту для целей налогообложения:
  - форма и способ заключения договора;
  - в каких случаях обязателен акт;
  - типичные ошибки и критичные реквизиты в отгрузочных, транспортных и товаросопроводительных документах;

- первичные документы для подтверждения проблемных сделок: консультационные услуги, маркетинговые исследования, реклама, аренда и пр.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**Вебинар** 10 апреля (пятница) 14.00 – 17.30

Бухгалтеру

## ФОРМА 6-НДФЛ ЗА I КВАРТАЛ 2026 ГОДА – РАЗБИРАЕМ ПРАВИЛА ЗАПОЛНЕНИЯ НА ПРИМЕРАХ. ОСОБЕННОСТИ ОБЛОЖЕНИЯ НДФЛ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ



### Белова Е.А.

Руководитель, инициатор и консультант многих проектов в области налогообложения, юрист с многолетним опытом работы в области налогового и трудового права, автор публикаций в профессиональных бухгалтерских изданиях.

### Программа:

1. Форма 6-НДФЛ за I квартал 2026 года. Правила заполнения основных строк формы. Взаимосвязь данных в форме 6-НДФЛ и уведомлениях. Даты, на которые должны заполняться данные по разделам.
2. Проверяем правильность заполнения 1 и 2 разделов формы 6-НДФЛ за I квартал 2026 года на примерах:
  - выплата аванса и зарплаты за март;
  - выплата материальной помощи сверх нормы (облагаемой и не облагаемой НДФЛ);
  - оплата первых 3 дней больничного листа;
  - оплата отпуска;
  - ежемесячная, квартальная и годовая премия;
  - сверхнормативные суточные;

- возврат НДФЛ по имущественному вычету;
- материальная выгода от экономии на процентах.

### **3. Особенности обложения НДФЛ материальной помощи:**

- виды матпомощи, не облагаемые НДФЛ независимо от суммы выплаты;
- матпомощь, не облагаемая НДФЛ при определенных условиях;
- матпомощь, частично не облагаемая НДФЛ (виды и особенности);
- матпомощь лицам, не являющимся работниками организации;
- нюансы документального оформления и подтверждения.

### **4. Правила предоставления стандартных вычетов по НДФЛ на детей, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях:**

- как правильно применять ограничения по возрасту детей;
- в каких случаях вычет не положен;
- когда нужна/не нужна справка об обучении, важна ли дата выдачи справки, сколько справок требовать за год: одну или две, указание в справке периода обучения;
- моменты начала и окончания предоставления вычета. Вычет за месяц отчисления. Последипломные каникулы. Досрочное отчисление. Смена учебного заведения;
- предоставление вычета за период академического отпуска;
- вычет на детей-курсантов;
- вычет на детей, имеющих самостоятельные доходы (работа по трудовому договору, ИП, самозанятость);
- вычет на обучающихся детей, вступивших в брак.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

Регистрация на семинары в Личном кабинете [lk.usoft.ru](http://lk.usoft.ru)  
или по телефону **8 (495) 956-08-80**

**Вебинар** 3 апреля (понедельник) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

Кадровику

## ПРЕМИРОВАНИЕ И ДЕПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ – ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ



### **Белова Е.А.**

Руководитель, инициатор и консультант многих проектов в области налогообложения, юрист с многолетним опытом работы в области налогового и трудового права, автор публикаций в профессиональных бухгалтерских изданиях.

### **Программа:**

- Изменения в статью 135 ТК РФ. Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ – требования к установлению систем премирования и особенности депремирования виновных работников.
- Позиция Конституционного Суда РФ (Постановление от 15.06.2023 № 32-П) по депремированию работников и ее применение до и после 01.09.2025 г.
- Какие положения локальных нормативных актов потребуется откорректировать в связи с данными изменениями. Что надо и не надо там указывать.
- Можно ли ориентироваться на старую судебную практику по премиям?
- Порядок установления премии в локальных актах. Последствия несовпадения положений локальных актов о премиях и фактических действий организации.
- Виды премий и их особенности. Показатели для расчета премий.
- Премии, входящие и не входящие в состав заработной платы. Премии, учитываемые и не учитываемые при расчете среднего заработка. Премии, входящие и не входящие в МРОТ.
- Премии и МРОТ – когда премии не входят в МРОТ, и как организация может отрегулировать вопрос включения премий в МРОТ (позиция Роструда).
- При депремировании могут быть уменьшены только размеры премии или еще и размеры иных стимулирующих выплат? Какие выплаты могут быть уменьшены, а какие – нет?

- Премии как поощрительные выплаты. Могут ли такие выплаты быть регулярными?
- Учет премий при расчете среднего заработка – ключевые правила и спорные моменты.
- Премии с совпадающими показателями и последствия для расчета среднего заработка.
- Как рассчитать максимальное снижение 20% при депремировании. Период действия дисциплинарного взыскания и уменьшение премий. Можно ли полностью лишить премии? Что необходимо сделать до снижения оплаты труда.
- Начисление и выплата премий уволившимся работникам.
- Судебные споры, связанные с неначислением или неправомерным уменьшением работодателем размера премии.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**Вебинар** 14 апреля (вторник) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: НОВОСТИ-2026 И ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА I КВАРТАЛ



### Сокуренко В.В.

к.э.н, доцент, преподаватель ИПБР, консультант в области налогообложения, бухгалтерского и управленческого учета, финансового анализа и оптимизации затрат, автор книг и статей.

#### Программа:

- Состав декларации: обязательные и не обязательные разделы, порядок заполнения отдельных строк.
- Особенности расчета и заполнения декларации при наличии обособленных подразделений.
- Важные требования к первичке.

- Изменения в составе и условиях признания отдельных доходов и расходов.
- Как правильно распределить и показать в декларации прямые и косвенные расходы.
- Обоснование и документальное подтверждение расходов с учетом разъяснений Минфина и судебной практики.
- Как применить нормы налогового стимулирования при обновлении основных средств, НМА и программного обеспечения.
- Когда и как можно отразить в декларации «опоздавшие» расходы.
- Порядок учета убытков прошлых лет. Отражение убытков прошлых лет в декларации за I квартал.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

**Онлайн-конференция** 15 апреля (среда) 10.00 – 14.30

Бухгалтеру

## НОВОЕ В НАЛОГООБЛОЖЕНИИ В 2026Г.



### Смирнова Т.С.

к.ю.н., эксперт по налогообложению и налоговому контролю, налоговый консультант. Начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления Экономической безопасности и противодействия коррупции МВД РФ (УЭБ и ПК).

### Программа:

#### 1. Налог на добавленную стоимость:

переход на ставку 22%, оформление счетов-фактур по переходящим на 2026 г. договорам; перевод ККТ и оформление кассовых чеков по новым ставкам; новые льготы и новые освобождения от налога; изменения по условиям работы с компаниями, применяющими специальные ставки 5% и 7%; электронные счета-фактуры и УПД.

- Налоговая база по НДС в различных хозяйственных ситуациях.
- Момент определения налоговой базы.
- Изменение цены договора, получение премий, бонусов.
- Импортно-экспортные операции в 2026 г.
- Вычеты НДС: сложные случаи.
- НДС в чеке ККТ.
- Восстановление НДС: основания и особенности восстановления НДС.
- Новая декларация по налогу за I кв. 2026 г., контрольные соотношения и изменения в части камерального контроля НДС по новым требованиям НК в ред. Закона от 28.11.2025 г. № 425-ФЗ.

## 2. Налог на прибыль:

изменения в порядке применения повышающего коэффициента 2, ФИНВ и РИНВ, новые возможности и ограничения на признание расходов различных видов; сомнительные долги с 2026 г. и др. новшества. Особенности учета доходов и расходов в 2026 г., в том числе внереализационных. Доходы, не учитываемые для налогообложения. Экономическая целесообразность расходов: документальное подтверждение и судебная практика с учетом ст. 54.1 НК.

- Отдельные виды расходов: материальные, оплата труда и премии к праздникам,
- модернизация ОС и НМА, ремонт, реконструкция, аренда, консультационные услуги, командировки, представительские, обучение, рекламные, расходы на служебный транспорт, выплаты участникам СВО, имущественные налоги.
- Новая декларация по налогу на прибыль за I кв. 2026 г. и критичные контрольные соотношения.
- Камеральная проверка декларации.
- Судебная практика по налогу на прибыль: какие важные решения ВС и КС помогут компании решить сложные вопросы в исчислении налога.

Стоимость	9 150 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	6 405 руб./ 500 ББ/ Сертификат КонПроф

**Вебинар** 16 апреля (четверг) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## НДС - 2026: ПРОВЕРЯЕМ ДЕКЛАРАЦИЮ ЗА I КВАРТАЛ



### Сокуренко В.В.

к.э.н, доцент, преподаватель ИПБР, консультант в области налогообложения, бухгалтерского и управленческого учета, финансового анализа и оптимизации затрат, автор книг и статей.

### Программа:

- Изменения в декларации по НДС за I квартал.
- Сложные и спорные вопросы формирования налоговой базы: длящиеся отгрузки, даты реализации работ и услуг, формулировки договора и НДС - последствия.
- Новое в составе операций, не облагаемых НДС, и налоговых льготах в 2026 г. Особенности заполнения декларации при наличии операций, не облагаемых НДС или освобожденных от налогообложения.
- Ставки НДС в декларации за I квартал:
- порядок применения ставки 22% с учетом условий переходящих договоров и дополнительных соглашений;
- оформление счетов-фактур при получении от покупателя доплаты в связи с увеличением ставки НДС;
- порядок оформления в 2026 году корректировки стоимости и возвратов по отгрузкам 2025 года;
- в каких случаях на УСН при выборе специальных ставок применяются обычные ставки НДС.
- Требования к раздельному учету при использовании различных ставок НДС.
- В каких случаях и как восстановить прежние вычеты НДС.
- Как не опоздать с переносом вычетов.

Стоимость

7 320 руб.

Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»

5 063 руб./500 ББ

**Вебинар** 20 апреля (понедельник) 10.30 – 13.30

Бухгалтеру

## ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СЛУЖЕБНОГО ТРАНСПОРТА. ЗАТРАТЫ НА АРЕНДОВАННЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ СОТРУДНИКАМ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЧНОГО ТРАНСПОРТА



### **Липкина Т.В.**

Психолог, ведущий эксперт консультационно-правового отдела Единого центра правовой поддержки «Ю-Софт», кандидат экономических наук, специалист по бюджетному учету, бухгалтерскому учету в коммерческих организациях, налогообложению и праву, автор статей в СПС КонсультантПлюс, в «Финансовой газете» и др. профессиональных изданиях.

### **Программа:**

- Приобретение транспортного средства, учет затрат и принятие к учету
- Учет затрат на ГСМ
- Требования к путевым листам, путевой лист в электронной форме
- Ремонт и модернизация
- Медицинский предрейсовые и послерейсовые осмотры водителей
- Особенности аренды транспортных средств
- Учет затрат на арендованные автомобили
- Компенсация затрат на использование автомобиля в личных целях

Стоимость	4 636 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	1 525 руб./ 500 ББ

**Вебинар** 20 апреля (понедельник) 14.00 – 15.30

Бухгалтеру

## КАК БУХГАЛТЕРУ ЭМОЦИОНАЛЬНО ВОССТАНАВЛИВАТЬСЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА И ПРЕДОТВРАТИТЬ ВЫГОРАНИЕ?



### Сергеева Е.В.

Руководитель консультационно-образовательного центра «Ю-Софт», сертифицированный коуч APC, автор книги «Бухгалтер в плюсе: сфера здоровья», автор исследования эмоционального состояния бухгалтеров

### Программа:

- Причины стресса и выгорания
- Практические рекомендации по восстановлению эмоционального состояния по всем сферам жизни
- Ответы на вопросы участников

Стоимость	1 525 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	0 руб./0 ББ

**Вебинар** 23 апреля (четверг) 10.30 – 13.30

Для всех

## КУЛЬТУРА УВАЖЕНИЯ ГРАНИЦ: ПРОФИЛАКТИКА ВЫГОРАНИЯ И КОНФЛИКТОВ В КОМАНДЕ



### Липкина Т.В.

Психолог, ведущий эксперт консультационно-правового отдела Единого центра правовой поддержки «Ю-Софт», кандидат экономических наук, специалист по бюджетному учету, бухгалтерскому учету в коммерческих организациях, налогообложению и праву, автор статей в СПС КонсультантПлюс, в «Финансовой газете» и др. профессиональных изданиях.

## Программа:

Вебинар для сотрудников и руководителей о создании здоровых рабочих отношений. Рассмотрим психологические границы, типичные нарушения в офисе и на удалёнке, а также инструменты, которые помогают снизить напряжение и повысить эффективность команды.

Стоимость	4 636 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	0 руб./0 ББ

**Вебинар** 28 апреля (вторник) 10.30 – 13.30

Юристу

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ - 2026: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОТПУСКА, ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Кадровику



### Зуйков А.К.

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, охраны труда работодателя, взыскания дебиторской задолженности.

## Программа:

### 1. Заработная плата - 2026:

- МРОТ – рост на 20.6%. Индексация заработной платы. Как установить порядок, защищающий интересы работодателя;
- оплата выходного пособия при сокращении штата при условии трудоустройства по совместительству до увольнения;
- наставничество – оплата и оформление. Претензии к работодателям, которые не заключают договор о наставничестве с сотрудниками;
- компенсация при увольнении за работу в выходные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- что необходимо учитывать работодателю при разработке системы поощрения. Судебная практика по лишению премии за дисциплинарные проступки;

- оптимизация фонда оплаты труда с сохранением штата работников;
- разработка и внедрение новой системы оплаты труда, отражающей все современные риски и возможности;
- особенности удержания из заработной платы работника, сложные вопросы;
- материальная ответственность работников;
- минимальный размер оплаты труда в ночное время;
- новые позиции Верховного суда РФ;
- неполное рабочее время;
- уголовная ответственность за невыплату заработной платы;
- переход на выплату зарплаты цифровыми рублями с 01.09.2026 г. Что нужно знать работодателям и сотрудникам.

**2. Изменение определенных сторонами условий трудового договора в современных реалиях без ошибок. Судебная практика.**

**3. Отпуска 2026 – время отдыхать по правилам:**

- нормативные акты, регламентирующие предоставление отпусков работникам;
- график отпусков - 2026 как козырь в руках работодателя;
- «льготные» категории работников;
- порядок предоставления ежегодного отпуска;
- разделение и перенесение отпуска;
- предоставление дополнительных отпусков;
- особенности предоставления отпуска без сохранения заработной платы;
- перерасчет периода, за который предоставляется ежегодный отпуск при накоплении отпусков без сохранения заработной платы. Льготные категории, имеющие право на отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность их отпусков и период предоставления;
- ответственность за нарушения порядка предоставления ежегодных отпусков. Характерные ошибки работодателя.

Стоимость	7 320 руб.
Стоимость для Клиентов ГК «Ю-Софт»	5 063 руб./500 ББ

## АБОНЕМЕНТЫ НА ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Название и описание	Стоимость	Отдельная стоимость услуг	Экономия в рублях
<p><b>ВЫГОДНЫЙ</b></p> <p>4 любых семинара/конференций 1 Сертификат ИПБР* (40 час) / удостоверение повышения квалификации</p>	33 972 руб.	$10800 * 4 + 5250 = 48\,450$ руб.	14 478 руб. (30%)
<p><b>КОМФОРТНЫЙ</b></p> <p>6 любых семинаров/конференций 1 Сертификат ИПБР* (40 час) / удостоверение повышения квалификации</p>	45 708 руб.	$10800 * 6 + 5250 = 70\,050$ руб.	24 342 руб. (35%)
<p><b>ПРОФ+</b></p> <p>7 любых семинаров/конференций 2 Сертификата ИПБР* (40 час) / удостоверение повышения квалификации</p>	52 980 руб.	$10800 * 7 + 2 * 5250 = 86\,100$ руб.	33 120 руб. (38,5%)
<p><b>ВЕБИНАР+</b></p> <p>4 вебинара <b>8 вебинаров</b> 1 Сертификат ИПБР** (40 час) / удостоверение повышения квалификации, любой дистанционный курс УЦ Ю-Софт</p>	24 204 руб.	$4980 * 8 + 5250 + 11000 = 56\,090$ руб.	31 886 руб. (57%)

\* Есть возможность заменить на дополнительный семинар / конференцию.

\*\* Есть возможность заменить на дополнительный вебинар.

# ЖДЕМ ВАС!

LK.USOFT.RU | (495) 956-08-80

